



Aguascalientes
Gente de trabajo y soluciones
El gigante de México



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE 2025

OCTUBRE-DICIEMBRE

Informe de actividades de la Dirección Estatal del CONALEP
Aguascalientes.

Ing. Braulio Paredes Martínez
Director Estatal CONALEP

Dirección Académica

Jefatura del departamento de Formación Técnica

I. Diagnóstico

a. Contexto general y principales riesgos

Para el desarrollo de las actividades académicas, al cierre del trimestre, se contó con una plantilla de 289 docentes frente a grupo. Esta cantidad de docentes corresponde al periodo escolar 1-25.26 y se incrementó el 7.06 por ciento (como se muestra en la tabla) con respecto al mismo periodo de 2024 por la creación de grupos nuevos.

Plantel	Plantilla docente Octubre – Diciembre 2024	Plantilla docente Octubre – Diciembre 2025
Aguascalientes II	72	76
Aguascalientes III	27	32
Aguascalientes IV	33	27
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	35	36
Pabellón de Arteaga	23	23
Profr. J. Refugio Esparza Reyes	65	71
Tepezalá	15	15
Villa Juárez		9
Total	270	289

b. Retos

Es imperante que las y los docentes cubran los requerimientos académicos, como lo solicitado en cada uno de los perfiles de los módulos, que para el periodo que se reporta el nivel de cumplimiento es 81.88 por ciento.

En ese sentido, el perfil docente es fundamental para el desarrollo de las competencias de las y los estudiantes, motivo por el cual, se revisa continuamente para enfocar a cada docente en su área correspondiente.

2. Resumen de actividades

La actividad docente recobra importancia cuando se lleva a cabo el proceso de enseñanza-aprendizaje fundamentando en una planeación didáctica y retroalimentado en el trabajo colegiado (academias).

Por tal motivo, el obtener resultados positivos en el aprovechamiento académico, recae en el seguimiento del cumplimiento de estas actividades sustantivas. En esta línea, el grado académico de las y los docentes busca fortalecer el proceso educativo, con perfiles de licenciatura, que para este periodo el 77 por ciento lo tienen, y el 18 por ciento cuenta con maestría.

En la siguiente tabla se muestra el comparativo del tercer trimestre 2025 con respecto al mismo periodo 2024.

Nivel académico	Octubre – Diciembre 2024	Octubre – Diciembre 2025
Doctorado	2	3
Maestría	37	53
Licenciatura	208	222
Pasante de licenciatura	14	4

Técnicos	7	6
Bachillerato General Terminado	1	1
Bachillerato General incompleto		
Otro nivel	1	
Total	270	289

En lo que respecta a la planeación didáctica, al cierre del mes de septiembre se tuvo un avance del 47 por ciento en la captura en plataforma de cada una de las planeaciones de las y los docentes.

Por otra parte, "el trabajo colegiado constituye uno de los principales ejes para garantizar la calidad educativa y la correcta implementación de los modelos académicos en el Sistema CONALEP. En este marco, las academias se erigen como espacios clave de colaboración docente, donde se promueve el análisis, la planificación y la mejora continua de los procesos de enseñanza y aprendizaje. Estas actividades no solo fortalecen las competencias del personal docente, sino que también contribuyen directamente al cumplimiento de los perfiles de egreso establecidos para las diferentes carreras profesionales."

En ese sentido, para el mes de septiembre se constituyeron 26 academias en los planteles que conforman el Conalep Aguascalientes, lo que sin duda refleja el apego a la normatividad vigente, enfocadas en el apoyo del estudiante.

3. Examen de resultados

a. Indicadores académicos

El seguimiento es fundamental para que todo proceso sea efectivo, mediante el análisis de indicadores que muestren el cumplimiento con los objetivos trazados. En el caso del área de formación técnica se miden el avance mediante la Evaluación del Desempeño Docente y la Formación y Actualización.

- Evaluación docente. - Se llevó a cabo el proceso de evaluación docente, cumpliendo con las fechas establecidas, concluyendo el 21 de noviembre de 2025. A continuación, se muestran gráficamente los resultados:

Programa de Evaluación del Desempeño Docente Periodo I-25.26

- Promedios alcanzados por plantel y por instrumento de evaluación

Plantel	Autoevaluación	RFT	Observación de Sesión	Estudiantil	Promedio calificación final
Aguascalientes II	9.85	9.76	9.92	8.60	95.34
Aguascalientes III	9.62	9.68	9.77	8.44	93.80
Aguascalientes IV	9.22	9.64	9.89	8.31	92.95
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	9.67	9.80	9.85	9.12	96.17
Pabellón de Arteaga	9.80	9.59	9.95	8.37	94.33
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	9.87	9.90	9.95	8.49	95.52
Tepezalá	9.83	9.72	9.71	8.17	93.48
Total general por instrumento	9.72	9.76	9.89	8.54	94.81

- Porcentaje de docentes evaluados en los cuatro instrumentos

Plantel	No. De Docentes	Docentes Evaluados	% docentes evaluados
Aguascalientes II	76	76	100
Aguascalientes III	32	32	100
Aguascalientes IV	39	37	95
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	41	40	98
Pabellón de Arteaga	23	23	100
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	71	71	100
Tepezalá	22	22	100
Totales	304	301	99

- Formación docente

“Uno de los objetivos prioritarios del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), es contribuir de manera favorable a mejorar la calidad educativa y capacitar de manera permanente a las y los docentes, mediante el fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje; la adopción de las plataformas digitales; fomento

de una cultura de paz; inclusión; valores y, sustentabilidad ambiental, lo que permitirá promover el desarrollo integral y humano de las y los docentes y estudiantado.”

En este sentido, Secretaría Académica, a través de la Dirección de Formación Académica, implementó el Plan el Plan Maestro para el Desarrollo de la Docencia, alineado a los principios y orientaciones de la Nueva Escuela Mexicana (NEM), con el fin de “garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad que promueva oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos”.

Aunado a lo anterior, el Conalep Aguascalientes ofrece también formación docente para fortalecer las competencias y enfocar los esfuerzos para un buen desempeño en las aulas.

Como se puede observar en la siguiente tabla, se incrementó el número de docentes capacitados, lo que reeditarán en el fortalecimiento de las competencias y de la pertinencia en la enseñanza de cada uno de los módulos que conforman las diferentes carreras.

Plantel	Octubre – Septiembre 2024		Octubre – Diciembre 2025	
	Docentes capacitados	%	Docentes capacitados	%
Aguascalientes II	44	61.11	74	96.10
Aguascalientes III	14	51.85	26	83.87
Aguascalientes IV	21	63.64	19	70.37
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	33	94.29	34	94.4
Pabellón de Arteaga	15	65.22	18	78.26
Profr. J. Refugio Esparza Reyes	39	60.00	63	88.73
Tepezalá	9	60.00	13	86.67
Villa Juárez	-	-	6	66.67
Total	172	63.70	253	87.54

4. Esfuerzos de superación

Actualmente, en Conalep se está trabajando con el Modelo Académico 2023, sin embargo y con relación a la reforma del Marco Curricular Común de la Educación Media Superior, sustentada en los acuerdos 21/O8/2025 por el que lo establecen y regulan, y el acuerdo 22/O8/2025, por el que se establece y regula el Sistema Nacional de Bachillerato en la Nueva Escuela Mexicana, a partir del periodo Septiembre 2025 – Enero 2026, se debe de integrar a nuestro sistema educativo, el modelo académico 2025. Sin embargo y en referencia a la normatividad que sustenta este modelo, el Conalep Nacional a través de la Dirección de Diseño Curricular, se encuentra actualizando los documentos curriculares que se implementarán a partir de este periodo semestral.

Se han realizado jornadas de discusión del Modelo Académico 2025 cuyo propósito ha sido generar un diálogo entre la comunidad directiva y docente sobre el Modelo 2025, para socializar y fortalecer las estrategias que apoyarán para el arranque de este modelo.

5. Perspectivas

Se continúa con el seguimiento de las actividades académicas, como la captura de las planeaciones didácticas en la plataforma, conclusión de la evaluación docente y análisis y seguimiento al aprovechamiento académico, reuniones de consejo técnico y de academias, que son parte fundamental para el desarrollo de las y los estudiantes y fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.

Jefatura del departamento de Centros de Evaluación

Diagnóstico

1. Contexto general

En Conalep Aguascalientes opera bajo el Modelo de Educación Basada en Normas de Competencia Laboral. La certificación de competencias se otorga generalmente a través del CONOCER y de los Comités de Gestión por Competencias, además de

certificaciones propias del sector productivo según la carrera.

El proceso busca asegurar que los estudiantes, egresados y población abierta demuestren competencias técnicas, transversales y socioemocionales alineadas a los perfiles profesionales del sector productivo del estado.

Unas de las principales fortalezas de los centros evaluadores son:

✓ Infraestructura y normativa consolidada

Planteles con centros de evaluación autorizados.

Procesos homologados a nivel nacional mediante el CONOCER.

✓ Pertinencia con el sector productivo

Carreras alineadas a industrias clave del estado: automotriz, metalmecánica, TIC, electromecánica, salud y servicios.

Vínculos activos con empresas que demandan certificaciones específicas.

✓ Experiencia en evaluación por competencias

Docentes y evaluadores certificados como Evaluadores y/o Verificadores del CONOCER.

Trayectoria en aplicación de estándares de competencia en distintos sectores.

✓ Demanda creciente

Empresas del clúster automotriz y manufactura suelen requerir mano de obra con certificaciones formales.

Al término de este 2025 se obtuvieron las siguientes cifras en materia de certificación de competencias en cada uno de los planteles Conalep:

Unidad Administrativa	METAS COMPROMETIDAS 2025		ACUMULADO ENERO - NOVIEMBRE 2025	PORCENTAJE DE AVANCE
	MODALIDAD	CANTIDAD	EVALUACIONES	%
DIRECCIÓN GENERAL AGS	Competencia Laboral(CONOCER)	150	44	29.33

	OTRAS PLATAFORMAS	2	0	
	TOTAL	150	44	
J. REFUGIO ESPARZA REYES	Competencia Laboral(CONOCER)	1544	810	48.8
	OTRAS PLATAFORMAS	150	17	
	TOTAL	1694	827	
AGUASCALIENTES II	Competencia Laboral(CONOCER)	2650	2650	99.69
	OTRAS PLATAFORMAS	15	7	
	TOTAL	2665	2657	
AGUASCALIENTES III	Competencia Laboral(CONOCER)	680	712	98.63
	OTRAS PLATAFORMAS	50	8	
	TOTAL	730	720	
AGUASCALIENTES IV	Competencia Laboral(CONOCER)	360	222	61.67
	TOTAL	360	222	
MIGUEL ANGEL BARBERENA VEGA	Competencia Laboral(CONOCER)	1500	742	49.46
	TOTAL	1500	742	
TEPEZALÁ	Competencia Laboral(CONOCER)	475	239	47.32
	OTRAS PLATAFORMAS	30	0	
	TOTAL	505	239	



I. Examen de Resultados

Actividades

- Análisis de indicadores de certificación: número de evaluaciones realizadas, número de certificados emitidos, porcentaje de candidatos competentes y no competentes.
- Revisión de cumplimiento de metas anuales establecidas en el Programa Operativo o POA de los Centros de Evaluación.

- Evaluación del desempeño de los Evaluadores: tiempos de evaluación, calidad de las evidencias, apego al estándar de competencia.
- Revisión del cierre de procesos: dictaminación, entrega de certificados, control documental.
- Análisis de satisfacción del candidato mediante encuestas aplicadas después de la evaluación.
- Detección de estándares con mayor demanda y aquellos con baja productividad.
- Revisión de auditorías internas o externas del CONOCER o de organismos certificadores para verificar cumplimiento normativo.
- Comparativo anual o intersemestral de resultados para identificar avances o retrocesos.

2. Esfuerzos de Superación

Acciones realizadas para mejorar, fortalecer capacidades y elevar la calidad del servicio

Actividades

- Capacitación continua de Evaluadores y Verificadores en nuevos estándares y actualización normativa del CONOCER.
- Fortalecimiento de infraestructura: adquisición o mantenimiento de equipos, mejora de espacios de evaluación, actualización de software y formatos digitales.
- Implementación de mejoras en los procesos administrativos para reducir tiempos

de respuesta y costos.

- Actualización de portafolios de evidencias y desarrollo de guías de evaluación más claras para candidatos.
- Promoción de nuevas certificaciones a estudiantes, empresas y población abierta mediante campañas informativas.
- Establecimiento de alianzas con empresas para incrementar la pertinencia y demanda de las certificaciones.
- Certificación de nuevos Evaluadores para ampliar la capacidad operativa del centro.
- Estandarización de buenas prácticas entre planteles para reducir brechas de calidad.

3. Perspectivas

(Metas, expectativas, proyecciones y visión a corto, mediano y largo plazo.)

Actividades

- Proyección del crecimiento en certificaciones según demanda del sector productivo y matrícula de estudiantes.
- Identificación de nuevos estándares de competencia relevantes para la industria de Aguascalientes (automotriz, tecnologías, salud, industria 4.0).
- Desarrollo de un plan de expansión para atender población abierta y capacitar a trabajadores de empresas.
- Implementación gradual de evaluaciones digitales o mixtas para aumentar

cobertura.

- Planeación de la certificación como requisito de egreso en ciertas carreras técnicas.
- Propuesta de un sistema de seguimiento al impacto laboral de los egresados certificados.
- Incremento del número de Evaluadores certificados para disminuir carga operativa.
- Análisis de viabilidad para nuevos centros de evaluación o ampliación de los ya existentes.
- Diseño de estrategias financieras para asegurar autosuficiencia operativa del centro.

Orientación Educativa

Acuerdo CONALEP-2025-OR-02/05 Fortalecimiento Socioemocional Positivo en el CONALEP Aguascalientes

En cumplimiento al acuerdo CONALEP-2025-OR-02/05, se presenta el avance técnico del proyecto "Fortalecimiento Socioemocional Positivo en el CONALEP Aguascalientes", correspondiente al cierre del cuarto trimestre, que coincide con la conclusión del semestre 1.25.26.

Actividad estatal:

- 1,450 atenciones individuales registradas, con un incremento del 40% respecto al trimestre anterior.

- Sesiones de regulación emocional, manejo de estrés, identificación de emociones y técnicas de autocontrol.
- Intervenciones conductuales para estudiantes con episodios de conflicto, desregulación o conductas repetitivas.
- Acompañamiento en adaptación escolar para nuevo ingreso y casos con ausentismo.
- Orientación académica personalizada vinculada a hábitos de estudio, motivación y organización del tiempo.

Acciones dirigidas a grupos completos o focalizados.



Actividad estatal:

- 116 talleres aplicados en aula sobre autoconocimiento, manejo de estrés, toma de decisiones y comunicación asertiva.
- 52 sesiones grupales de mediación, cohesión y convivencia armónica.
- Activaciones socioemocionales mensuales en ceremonias cívicas.

Porcentaje de cumplimiento estatal: 78%

Datos estatales del trimestre:

- 93 canalizaciones formales a:
 - SIPPINA (protección de derechos).
 - CIJ (prevención y atención de adicciones).
 - DIF Municipal y Estatal.

- Unidades de Salud.
 - Seguimiento a 75 casos con factores de riesgo psicosocial.
 - Actualización mensual de expedientes socioemocionales.

Porcentaje de atención oportuna: 83%

Jefatura del departamento de Servicios Escolares

1. Diagnóstico

1.1 Contexto general y principales riesgos del trimestre

Informe de la Jefatura de Servicios Escolares correspondiente al 4to trimestre del año 2025 en el cual se reporta la matrícula total del Colegio al mes de noviembre, desglosada por carrera y por género, así como el seguro facultativo y el estatus de las Becas de los alumnos del sistema CONALEP y la Eficiencia Terminal de la Generación 2022-2025.

Principales riesgos del trimestre: Cambio en el modelo académico para los alumnos de primer semestre, que causo incertidumbre para los alumnos de reingreso.

1.2 Retos Servicios Escolares.

Completar la Inscripción y Reinscripción de alumnos adscritos a Conalep Aguascalientes en el Sistema de Administración Escolar SAE antes del cierre de la matrícula, evitando con ello la variación en la matrícula Oficial.

Atender las solicitudes de alumnos de Reingreso, aplicado según sea el caso; equivalencia o portabilidad de acuerdo al modelo académico cursado.

2. Resumen de actividades

2.1 Servicios Escolares

En los meses de octubre-noviembre las actividades principales para la Jefatura de

Servicios Escolares son: el seguimiento y atención de los casos de reingreso con cambio de modelo académico, las equivalencias, cambios de modalidad, carga horaria, la solicitud para etiquetar aciertos a los aspirantes de nuevo ingreso del periodo 12526, tomando como referencia la Evaluación Diagnóstica para el ingreso a la Educación Media Superior (EDIEMS), el seguimiento al egreso de la generación 2022-2025 con la emisión de Documentos Oficiales y el registro correspondiente de Títulos ante la Dirección General de Profesiones, así como las actividades inherentes a becas Benito Juárez.

3. Examen de resultados

3.1 Indicadores de Servicios Escolares en el trimestre:

EFICIENCIA TERMINAL

En comparación al egreso del año 2024 se tuvo un incremento en la Eficiencia Terminal del 6% en la generación 2022-2025.

Plantel	GENERACIÓN 2021-2024			GENERACIÓN 2022-2025		
	INSCRITOS SEMESTRE	EGRESADOS	% EFICIENCIA TERMINAL	INSCRITOS SEMESTRE	EGRESADOS	% EFICIENCIA TERMINAL
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	531	273	51%	459	254	55%
Aguascalientes II	441	294	67%	455	323	71%
Aguascalientes III	183	96	52%	221	146	66%
Aguascalientes IV	173	107	62%	152	106	70%
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	252	181	72%	253	186	74%
Pabellón de Arteaga	102	61	60%	93	59	63%
Tepezalá	74	43	58%	67	48	72%
Total	1756	1055	60%	1700	1122	66%

3.2 Servicios Escolares

MATRÍCULA POR PLANTEL Y SEMESTRE

En el cuarto trimestre del 2025 hay un incremento en la matrícula del 14% que representa 676 alumnos más en comparación con el año 2024.

Plantel	octubre-noviembre 2024						octubre-noviembre 2025						
	1° SEMESTRE	3° SEMESTRE	5° SEMESTRE	PROCEIES	DUAL	TOTAL	1° SEMESTRE	3° SEMESTRE	5° SEMESTRE	AC 2018/2023	PROCEIES	DUAL	TOTAL
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	492	320	323	1	21	1136	558	331	295	12	0	19	1196
Aguascalientes II	536	422	386	0	39	1344	548	485	398	13	3	52	1447
Aguascalientes III	210	154	175	0	0	539	359	198	138	6	0	6	701
Aguascalientes IV	207	142	135	0	0	484	272	182	130	1	0	2	585
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	312	234	223	0	22	769	385	279	223	4	0	15	891
Pabellón de Arteaga	118	103	69	0	3	290	118	96	96	0	0	5	310
Tepezalá	86	70	52	0	6	208	92	76	66	0	0	10	234
Asientos	29	9	0	0	0	38	85	28	7	0	0	0	120
Total	1990	1454	1363	1	91	4808	2417	1675	1353	36	3	109	5484

MATRÍCULA POR CARRERA

Las carreras que tuvieron un incremento en 2025 en comparación con el 2024 son:

- Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial, Agrotecnología, Autotransporte, Mantenimiento Automotriz, Asistente Directivo y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos

Las carreras que tuvieron una disminución (por desahogo generacional) en el 2025 en comparación con el 2024 son:

- Soporte y Mantenimiento de equipo de cómputo e Informática

PLANTEL	Carrera	Matrícula 2024	Matrícula 2025
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	Control de calidad	571	484
	Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	286	334
	Informática	117	89
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	161	289
Aguascalientes II	Asistente Directivo	132	178
	Enfermería General	415	427
	Industria Automotriz	343	373
	Industria del Vestido	0	0
	Maquinas Herramienta	454	466
Aguascalientes III	Administración	176	199
	Electromecánica Industrial	173	202

	Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo	83	45
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	51	153
	Autotransporte	56	102
Aguascalientes IV	Fuentes Alternas de Energía	111	123
	Turismo	180	179
	Seguridad e Higiene y Protección Civil	133	149
	Agrotecnología	60	134
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	Contabilidad	265	287
	Mantenimiento Automotriz	272	337
	Mantenimiento de Sistemas Automáticos	232	267
Pabellón de Arteaga	Expresión Gráfica Digital	113	118
	Fuentes Alternas de Energía	72	77
	Mecatrónica	105	115
Tepezalá	Control de calidad	107	108
	Informática	51	29
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	35	60
	Autotransporte	15	37
Asientos	Turismo	9	7
	Agrotecnología	29	55
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	0	24
	Mantenimiento Automotriz	0	34
PROCEIES		1	3

4808

5484

MATRÍCULA POR GÉNERO



En el cuarto trimestre del 2025, hubo un incremento en la matrícula en comparación al 2024, por lo tanto, la matrícula por genero también presento un aumento, comportándose de la siguiente manera:

- Incremento en Hombres del 18%
- Incremento en Mujeres del 10%

Plantel	octubre-diciembre 2024		octubre-diciembre 2025	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	634	502	689	507
Aguascalientes II	779	565	836	611
Aguascalientes III	256	283	391	310
Aguascalientes IV	207	277	265	320
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	403	366	464	427
Pabellón de Arteaga	141	149	157	153

Tepezalá	98	110	121	113
Asientos	20	18	71	49
Total	2538	2270	2994	2490
		4808		5484

SEGURO FACULTATIVO

Al corte de noviembre de 2025, el 98.25% del total de nuestra matrícula se encuentra bajo el régimen de seguro facultativo, el 1.75% restante cuenta con otro tipo de servicio médico.

octubre-diciembre 2024					octubre-diciembre 2025				
Matrícula	IMSS	ISSSTE	TRÁMITE	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo	Matrícula	IMSS	ISSSTE	TRÁMITE	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo
4808	4728	7	73	98.30%	5484	5388	6	90	98.25%

BECAS

En el último trimestre de 2025, se emitió el calendario de pagos para los alumnos de continuidad del Programa presupuestal S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez:

CALENDARIO DE PAGOS
 Continuidad*

Bimestre Noviembre – Diciembre

DÍA	DICIEMBRE	LETRA
Jueves	4	A, B
Viernes	5	C
Lunes	8	D,E,F
Martes	9	G
Miércoles	10	H,I,J,K,L
Jueves	11	M
Lunes	15	N,Ñ,O,P,Q
Martes	16	R
Miércoles	17	S
Jueves	18	T,U,V,W, X,Y,Z

Si eres la o el titular de la tarjeta: ¡Espera tu pago a partir del día que corresponde a la primera letra de tu apellido!

Del 01 al 16 de diciembre se programó la entrega de 1977 tarjetas a los alumnos de nuevo ingreso que concluyeron con su proceso correspondiente en el sistema de becas.

Gobierno de México | Educación **CALENDARIO DE ENTREGA DE TARJETAS BUEMS DICIEMBRE 2025 NUEVO INGRESO**

NOMBRE MUNICIPIO	CLAVE LOCALIDAD	NOMBRE LOCALIDAD	CLAVEOFI	CLAVE CENTRO DE TRABAJO	NOMBRE ESCUELA	BECARIOS	subsistema	SEDE	NOMBRE SEDE	FECHA
AGUASCALIENTES	1	AGUASCALIENTES	10010001	01DPT0002I	PLANTEL CONALEP 016 PROF. J. REFUGIO ESPARZA REYES	460	CONALEP	01DPT0002I	PLANTEL CONALEP 016 PROF. J. REFUGIO ESPARZA REYES	01/12/2025
JESUS MARIA	1	JESUS MARIA	10050001	01DPT0003H	PLANTEL CONALEP 247 ING. MIGUEL ANGEL BARBERENA VEGA	346	CONALEP	01DPT0003H	PLANTEL CONALEP 247 ING. MIGUEL ANGEL BARBERENA VEGA	01/12/2025
TEPEZALA	1	TEPEZALA	10090001	01DPT0005F	PLANTEL CONALEP 285 TEPEZALA	78	CONALEP	01DPT0005F	PLANTEL CONALEP 285 TEPEZALA	09/12/2025
PABELLON DE ARTEAGA	1	PABELLON DE ARTEAGA	10060001	01DPT0007D	PLANTEL CONALEP 319 PABELLON DE ARTEAGA	95	CONALEP	01ETC0006Z	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO PLANTEL PABELLON DE ARTEAGA	15/12/2025
AGUASCALIENTES	1	AGUASCALIENTES	10010001	01DPT0001J	PLANTEL CONALEP 063 AGUASCALIENTES II	444	CONALEP	01DPT0001J	PLANTEL CONALEP 063 AGUASCALIENTES II	16/12/2025
AGUASCALIENTES	1	AGUASCALIENTES	10010001	01DPT0004G	PLANTEL CONALEP 284 AGUASCALIENTES III	308	CONALEP	01DPT0004G	PLANTEL CONALEP 284 AGUASCALIENTES III	16/12/2025
AGUASCALIENTES	1	AGUASCALIENTES	10010001	01DPT0006E	PLANTEL CONALEP 318 AGUASCALIENTES IV	246	CONALEP	01DPT0006E	PLANTEL CONALEP 318 AGUASCALIENTES IV	16/12/2025

- FICHAS DE ADMISIÓN

Para el periodo 2025 se tuvo un total de 3,276 fichas solicitadas en el Sistema de ingreso a Educación Media Superior, con un incremento de 1.33% en comparación al 2024.

COMPARATIVO

PLANTEL	2024	2025
	FICHAS	
PROFR. J. REFUGIO ESPARZA REYES	543	562
AGUASCALIENTES II	1314	1264
AGUASCALIENTES III	424	451
AGUASCALIENTES IV	246	260
ING. MIGUEL ÁNGEL BARBERENA VEGA	484	484
PABELLÓN DE ARTEAGA	111	104
TEPEZALA	93	84
ASIENTOS	18	67
TOTAL	3233	3276

4. Esfuerzos de superación

4.1 Acciones correctivas/preventivas y capacitación

Las acciones correctivas/preventivas y la capacitación de la Jefatura de Servicios Escolares trabaja en conjunto con el área de Tecnologías y Formación Técnica para asegurar que los servicios escolares sean eficientes, confiables y que mejoren constantemente, garantizando un entorno educativo seguro y de calidad para nuestros clientes principales, los alumnos.

Algunas de las acciones que se realizaron son: respaldos por parte de Tecnologías del sistema ADM de Admisión y Reinscripción, y en conjunto con Formación Técnica se trabajó con la captura de evaluaciones correspondientes a los alumnos con modelo 2025, antes del segundo corte de aprovechamiento del periodo 12526.

4.2 Mejora de procesos y digitalización de evidencias

Implementación en el ADM para la emisión de reportes a través de graficas del avance de

los aspirantes asignados por plantel y por grupo que facilitaron la toma de decisiones que influyeron en el aumento de la matrícula escolar.

5. Perspectivas

5.1 Proyecciones y riesgos

Proyecciones: Completar el 100% la Inscripción y Reinscripción en el Sistema de Administración Escolar SAE, incluidos los alumnos que cambian de modalidad escolarizada a DUAL, así como la atención de alumnos de Reingreso que aplican para cambio de modelo académico.

Riesgos: desahogo generacional modelo 2023 y 2018 por la implementación del modelo académico 2025 en el periodo 12526, ya que los alumnos que no logren concluir con su generación se deben aplicar las instrucciones de trabajo que correspondan para integrarlos a modelo 2025, lo cual en algunos casos implica que el alumno se regrese a cursar módulos no acreditados en semestres anteriores.

5.2 Requerimientos de apoyo institucional

Que Oficinas Nacionales de CONALEP nos proporcione en tiempo las instrucciones de trabajo, para atender todos los supuestos que se pueden presentar con el cambio de modelo académico.

6. Anexos

6.1 Evidencias (listas, oficios, reportes SAE/ADM)

Educación Dual

Diagnóstico

a. Contexto general

Cerramos este año con 132 alumnos distribuidos de la siguiente manera por planteles:

PLANTEL	COLOCADOS
AGS I	22
AGS II	62
AGS III	14
AGS IV	3
JESÚS MARÍA	15
PABELLON	5
TEPEZALA	11

TOTAL 132

Se contó en este semestre con la participación de 28 empresas que son:

AMARO ALIMENTOS	LA MONTESA
BEYONZ	MEIWA
BIG AUTO	NOVCO PAYNAL
CACESA	P4Q
CONTINENTAL	REAL PLAZA
COOPER	RIPLAST
CORROSIÓN Y PROTECCIÓN INGENIERÍA	SOIN3
DECA	SOLFIS
FORMASA	STAMPTEK
GESTAMP	TECH ACCESS
HILTON	TERMAQ
INGENIERIA EN SOLUCIONES	TRABAJOS CNC
JATCO	TRANSPORTES NAVARRO
KITAGAWA	VALPRO

b. Retos

Seguimos fortaleciendo la educación dual con el objetivo de tener mayor presencia en más empresas y contar con una matrícula de alumnos dual fortalecida.

6. Resumen de actividades

Seguimos fortaleciendo el programa de Educación Dual con el objetivo de robustecerlo y hacerlo atractivo para los alumnos y para las empresas

3. Examen de resultados

En el modelo de Educación Dual, el examen de resultados no se limita a una prueba escrita; es una evaluación integral del desempeño del estudiante tanto en el plantel como en la empresa formadora.

Incluye:

a) Resultados académicos

Evaluación de conocimientos técnicos adquiridos en el aula.

Evidencias de aprendizaje, proyectos y prácticas evaluadas por docentes del CONALEP.

Cumplimiento del plan de estudios y competencias profesionales correspondientes al módulo o carrera.

b) Resultados en la empresa

Evaluación del tutor empresarial sobre el desempeño del estudiante en situaciones reales de trabajo.

Indicadores clave: puntualidad, responsabilidad, resolución de problemas, dominio creciente de procesos productivos y trabajo colaborativo.

Registro de habilidades desarrolladas en el plan de rotación por departamentos.

c) Integración de resultados

Revisión conjunta (CONALEP + empresa) del progreso del estudiante.

Retroalimentación personalizada para fortalecer áreas de oportunidad.

Certificación de competencias laborales adquiridas durante la estancia dual.

4. Perspectivas

La Educación Dual en CONALEP Aguascalientes ofrece perspectivas positivas a corto y largo plazo:

a) Para el estudiante

Alta probabilidad de inserción laboral al concluir la formación (muchas veces en la misma empresa donde hizo su estancia).

Construcción de un perfil profesional competitivo y especializado.

Puerta abierta para continuar estudios superiores con experiencia sólida.

b) Para la empresa

Formación de talento joven adaptado a sus procesos internos.

Reducción de costos de capacitación futura.

Mejora en la productividad al integrar estudiantes motivados con conocimientos

actualizados.

c) Para la comunidad educativa y el estado

Vinculación más fuerte entre educación y necesidades del sector productivo.

Contribución al desarrollo económico regional mediante mano de obra calificada.

Impulso a la innovación educativa mediante modelos prácticos y colaborativos.

Dirección de Planeación y Calidad

INFORME DE LABORES Y AUTOEVALUACIÓN

Periodo: Ejercicio 2025 4to Trimestre

I. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 32 del Estatuto Orgánico del CONALEP, y en apego a la *Guía Metodológica para la Elaboración de Informes de Labores y Autoevaluación de los Colegios Estatales del Sistema CONALEP*, la Dirección de Planeación y Calidad del CONALEP Aguascalientes presenta el presente Informe de Labores y Autoevaluación, correspondiente al ejercicio 2025.

Este informe constituye un instrumento institucional de rendición de cuentas, evaluación del desempeño y mejora continua, orientado a:

- Comunicar de manera clara y verificable los avances en la gestión institucional.
- Transparentar el uso y destino de los recursos públicos.
- Evaluar el cumplimiento de metas e indicadores estratégicos.
- Proveer insumos técnicos para la toma de decisiones de la H. Junta Directiva y de los órganos de control.

El documento adopta un enfoque integral, cuantitativo y cualitativo, permitiendo no solo describir las acciones realizadas, sino interpretar sus resultados, identificar áreas de

oportunidad y establecer perspectivas de mejora alineadas al Programa Institucional, al Presupuesto Basado en Resultados (PbR) y al Sistema de Control Interno.

II. OBJETIVO GENERAL DEL INFORME

Diseñar y presentar un informe institucional homogéneo, claro, objetivo y funcional, que permita:

1. **Evaluar el desempeño** de la Dirección de Planeación y Calidad.
2. **Medir el grado de cumplimiento** de metas, indicadores y compromisos institucionales.
3. **Identificar fortalezas, debilidades y riesgos** en los procesos estratégicos.
4. **Generar información confiable** para la Junta Directiva, instancias fiscalizadoras y organismos de certificación.
5. **Sustentar acciones de mejora continua** en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad, el SCARI y el Modelo Estatal de Control Interno.

III. MARCO JURÍDICO Y NORMATIVO APLICABLE

El presente informe se sustenta en el siguiente marco normativo:

1. Normatividad Federal

- Ley Federal de las Entidades Paraestatales, artículo 59.
- Ley de Planeación, artículo 9.
- Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, artículo 111.
- Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- Reglas de Operación del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA).

2. Normatividad del Sistema CONALEP

- Decreto de Creación del CONALEP.
- Estatuto Orgánico del CONALEP, artículo 32.
- Manual General de Organización.
- Programa Institucional del CONALEP.
- Catálogo Institucional de Indicadores de Gestión.

3. Normas de Gestión y Control

- ISO 9001:2015 – Sistema de Gestión de la Calidad.
- ISO 21001:2018 – Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas.
- Modelo Estatal del Marco Integrado de Control Interno (MEMICI).
- Normas Generales de Control Interno.
- Lineamientos del SCARI.

PARTE II

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Dirección de Planeación y Calidad – CONALEP Aguascalientes | Ejercicio 2025

1. Contexto Operativo General

Durante el ejercicio 2025, la Dirección de Planeación y Calidad se consolidó como eje transversal de gobernanza institucional, al articular:

- Planeación estratégica.
- Control presupuestal.
- Evaluación del desempeño.
- Sistemas de calidad.
- Control interno y administración de riesgos.
- Rendición de cuentas ante instancias federales, estatales y de certificación.

La operación se desarrolló en un entorno caracterizado por:

- Incremento de obligaciones de reporte (SEPPESI, SFRT, FAETA, OSFAGS).
- Auditorías concurrentes (ISO 9001, ISO 21001, evaluación externa FAETA).
- Requerimientos de trazabilidad documental.
- Necesidad de alineación efectiva entre indicadores, metas y presupuesto.

Este escenario exigió el fortalecimiento de mecanismos de integración, validación cruzada y control, a fin de asegurar consistencia entre lo planeado, lo ejercido y lo reportado.

2. Problemática Institucional Detectada

A partir del análisis de los procesos, reportes, auditorías y sesiones de comités, se identificaron los siguientes **nodos críticos**:

1. **Fragmentación de la información**
 Los datos de planeación, indicadores, presupuesto y riesgos se encontraban dispersos en múltiples plataformas y repositorios, generando duplicidades y riesgo de inconsistencias.
2. **Desarticulación entre metas e insumos presupuestales**
 No siempre existía correspondencia directa entre las metas de los indicadores y los recursos asignados para su cumplimiento.
3. **Carga operativa elevada en validación documental**
 La verificación manual de evidencias y cifras incrementó los tiempos de cierre y validación.
4. **Riesgos de observaciones externas**
 Las auditorías ISO, la evaluación FAETA y las revisiones de fiscalización demandaron mayor precisión técnica y documental.
5. **Necesidad de estandarización institucional**
 Se detectaron diferencias en criterios de captura, formatos y evidencia entre áreas y planteles.

3. Análisis FODA de la Dirección

Fortalezas	Debilidades
Catálogo institucional de indicadores alineado a POA, MIR y SFRT.	Dependencia de procesos manuales en validación de datos.
Sistema de Gestión de la Calidad certificado (ISO 9001 e ISO 21001).	Alta carga administrativa para integración de reportes.
Control presupuestal armonizado en SAACG.NET.	Diferencias en criterios de reporte entre áreas.
SCARI formalmente implementado.	Limitada automatización de trazabilidad.
Oportunidades	Amenazas
Evaluación externa FAETA como insumo de mejora institucional.	Observaciones por inconsistencias entre sistemas.
Fortalecimiento del PbR y enfoque por resultados.	Cambios normativos federales y estatales.
Digitalización de evidencias y procesos.	Incremento en exigencias de fiscalización.

4. Riesgos Estratégicos Identificados

En el marco del Sistema de Control Interno y Administración de Riesgos (SCARI), se reconocieron como riesgos estratégicos prioritarios:

- Riesgo de **inconsistencias** en el reporte de indicadores.
- Riesgo de **desviaciones** entre presupuesto autorizado y ejercido.
- Riesgo de **falta de evidencia documental** suficiente para auditorías.
- Riesgo de **retrasos** en la entrega de información por parte de áreas operativas.

Estos riesgos fueron incorporados al Plan de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR 2025), con responsables y acciones de mitigación.

PARTE III

RESUMEN AMPLIADO DE ACTIVIDADES POR EJE ESTRATÉGICO

Dirección de Planeación y Calidad – CONALEP Aguascalientes | Ejercicio 2025

EJE I. GOBERNANZA Y JUNTA DE GOBIERNO

Objetivo: Fortalecer los procesos de toma de decisiones mediante información validada, oportuna y alineada a los marcos normativos.

Principales acciones:

- Integración de **carpetas técnicas** para sesiones ordinarias y extraordinarias de la H. Junta Directiva.
- Sistematización del **seguimiento de acuerdos**, vinculando responsables, plazos y medios de verificación.
- Elaboración de **insumos para actas**, minutas y reportes de avance.
- Coordinación interinstitucional con SEPLADE, Secretaría de Finanzas, Contraloría y órganos de fiscalización.
- Vinculación de acuerdos con el POA, el Presupuesto de Egresos y el Plan de Mejora Institucional.

Valor institucional:

Una Junta de Gobierno con mayor capacidad de análisis y toma de decisiones basada en evidencia.

EJE 2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018)

Objetivo: Mantener la certificación y asegurar la mejora continua de los procesos.

Principales acciones:

- Planeación y ejecución de la **auditoría interna institucional 2025**.
- Atención a la **auditoría externa de certificación**.
- Desarrollo de:
 - Listas de verificación por proceso.
 - Entrevistas por perfil funcional.
 - Formatos de hallazgos, PAC y bitácoras.
- Seguimiento a **acciones correctivas y preventivas**.
- Integración de resultados en la **Revisión por la Dirección**.

Valor institucional:

Se fortaleció la cultura de calidad y la trazabilidad de procesos.

EJE 3. CONTROL PRESUPUESTAL Y ARMONIZACIÓN CONTABLE

Objetivo: Garantizar el uso eficiente, transparente y alineado de los recursos públicos.

Principales acciones:

- Desagregación del Presupuesto de Egresos por:
 - Unidad administrativa.
 - Objeto del gasto.
 - Fuente de financiamiento (FAETA, Estatal, Propios).
- Vinculación de metas del POA con requerimientos presupuestales.
- Seguimiento trimestral del ejercicio del gasto.
- Conciliación con SAACG.NET.
- Reportes para la Junta Directiva y órganos de control.

Valor institucional:

Se consolidó un esquema de Presupuesto basado en Resultados (PbR).

EJE 4. CONTROL INTERNO Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS (SCARI)

Objetivo: Prevenir desviaciones y fortalecer la gestión institucional.

Principales acciones:

- Implementación del SCARI.
- Elaboración del PTAR 2025.
- Identificación y clasificación de riesgos AR-001 al AR-015.
- Sesiones del CCODI.
- Seguimiento a acciones de mitigación.

Valor institucional:

Se incorporó el enfoque de riesgo en la toma de decisiones.

EJE 5. REPORTES INSTITUCIONALES (SEPPESI y SFRT)

Objetivo: Cumplir con las obligaciones de reporte de desempeño y gasto.

Principales acciones:

- Captura y validación de:
 - Indicadores de actividades.
 - Avance presupuestal.
- Conciliación entre sistemas.
- Envío oportuno de reportes.

Valor institucional:

Se fortaleció la rendición de cuentas.

EJE 6. EVALUACIÓN EXTERNA Y FISCALIZACIÓN (FAETA y OSFAGS)

Objetivo: Asegurar la correcta aplicación y evaluación de recursos federales.

Principales acciones:

- Integración de información para la evaluación externa FAETA.
- Atención de requerimientos de la OSFAGS.
- Vinculación con ASM y planes de mejora.

Valor institucional:

Se fortaleció la transparencia y la mejora institucional.

PARTE IV

EXAMEN DETALLADO DE RESULTADOS

Dirección de Planeación y Calidad – CONALEP Aguascalientes | Ejercicio 2025

1. Resultados en Gobernanza y Junta de Gobierno

Indicadores cualitativos y operativos:

- 100 % de sesiones de la Junta Directiva celebradas con carpeta técnica integrada.
- Seguimiento sistemático a acuerdos, con responsables y estatus.
- Reducción de tiempos de integración de carpetas, al estandarizar formatos.
- Mayor trazabilidad entre acuerdos, metas del POA y asignaciones presupuestales.

Impacto institucional:

Las decisiones se sustentaron en información verificable, reduciendo el riesgo de acuerdos sin respaldo técnico.

2. Resultados del Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001 e ISO 21001)

Resultado	Impacto
Auditoría interna ejecutada conforme al programa.	Identificación oportuna de áreas de mejora.
Auditoría externa atendida.	Mantenimiento de la certificación.
Acciones correctivas documentadas.	Fortalecimiento de procesos.

Interpretación:

El sistema dejó de ser solo un requisito de certificación para convertirse en una herramienta de gestión institucional.

3. Resultados en Control Presupuestal

- Conciliación trimestral entre presupuesto autorizado, ejercido y reportado.
- Cero observaciones críticas por inconsistencias en reportes.
- Vinculación directa entre metas e insumos presupuestales.

Impacto:

Se fortaleció el control financiero y la disciplina presupuestal.

4. Resultados en Control Interno y Riesgos (SCARI)

- Mapa institucional de riesgos validado.
- PTAR 2025 con acciones de mitigación.
- Seguimiento semestral en CCODI.

Impacto:

La gestión pasó de reactiva a preventiva.

5. Resultados en Reportes SEPPESI y SFRT.

Plataforma	Resultado
SEPPESI	Reportes aceptados y validados.
SFRT	Indicadores y gasto conciliados.

Interpretación:

Se logró coherencia entre planeación, presupuesto y desempeño.

6. Resultados en Evaluación FAETA y OSFAGS

- Entrega completa y validada de información.
- Atención técnica a observaciones.
- Vinculación con ASM.

Impacto:

Se consolidó un enfoque de mejora continua.

PARTE V

ESFUERZOS DE SUPERACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Dirección de Planeación y Calidad – CONALEP Aguascalientes | Ejercicio 2025

1. Fortalecimiento de Procesos Institucionales

Con base en los hallazgos derivados de auditorías, evaluaciones externas y revisiones internas, se emprendieron acciones para **reducir la brecha entre lo planeado, lo ejecutado y lo reportado**, mediante:

- Estandarización de formatos institucionales para:
 - Indicadores.
 - Evidencias.
 - Seguimiento de acuerdos.
- Integración de **matrices de trazabilidad** entre POA, presupuesto, indicadores y riesgos.
- Implementación de **validación cruzada** entre SAE, SEPPESI, SFRT y SAACG.NET.

2. Profesionalización y Capacitación

- Capacitación técnica en:
 - Presupuesto basado en Resultados.
 - Gestión por indicadores.
 - Auditoría interna ISO.
 - Control interno y riesgos.
- Acompañamiento técnico a enlaces de calidad y planeación en planteles.

Efecto: Mayor consistencia y calidad en la información institucional.

3. Gestión de Hallazgos y Acciones Correctivas

- Consolidación de un **repositorio institucional de PAC**.
- Seguimiento trimestral en el Comité de Calidad.
- Vinculación de PAC con riesgos institucionales y procesos estratégicos.

4. Innovación Documental

- Desarrollo de formatos editables (Word/Excel) con trazabilidad.
- Integración de carpetas digitales para auditorías y juntas.

5. Enfoque de Cultura Organizacional

- Promoción de la cultura de calidad, transparencia y rendición de cuentas.
- Incorporación del enfoque preventivo en la gestión.

PARTE VI

PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

Dirección de Planeación y Calidad – CONALEP Aguascalientes | Ejercicio 2025

1. Aprendizajes Institucionales

El ejercicio 2025 permitió confirmar que la **calidad de la información** es un factor crítico para la gobernanza, la rendición de cuentas y la mejora continua. La integración de planeación, presupuesto, indicadores, control interno y riesgos no es solo una exigencia normativa, sino una **condición indispensable para la sostenibilidad institucional**.

Se identificó que los procesos más eficaces fueron aquellos donde existió:

- Trazabilidad documental.
- Validación cruzada de datos.
- Alineación entre metas, recursos y resultados.

2. Líneas Estratégicas de Proyección 2026

Con base en los resultados obtenidos, se establecen las siguientes **líneas estratégicas**:

1. Consolidación del Tablero Integral de Desempeño

Integrar en una sola plataforma:

- Indicadores.
- Avance presupuestal.
- Riesgos.
- Acciones correctivas.

2. Automatización de la Trazabilidad

Reducir procesos manuales mediante:

- Integración de bases de datos.
- Validación automática de inconsistencias.

3. Fortalecimiento del SCARI

- Seguimiento trimestral.
- Actualización del mapa de riesgos.
- Vinculación directa con el PTAR.

4. Maduración del Sistema de Gestión de la Calidad

Transitar de la certificación al **desempeño medible por procesos**.

3. Compromisos Institucionales

- Mantener la certificación ISO.
- Garantizar la oportunidad y confiabilidad de los reportes.
- Fortalecer la cultura de rendición de cuentas.
- Alinear cada meta con su fuente de financiamiento.

Dirección de Administración y Finanzas

Jefatura del departamento de Contabilidad



Estados Financieros

Indicadores Financieros

Capital Humano

Objetivo General

- Contratar al personal idóneo para el óptimo desempeño de las funciones y la realización de las actividades en la dirección estatal y los planteles.

Alcance: Desde la contratación de personal administrativo, la capacitación o formación, hasta la evaluación de su desempeño

Marco Jurídico

- Ley Federal del Trabajo vigente.
- Condiciones Generales de Trabajo de Conalep vigente.
- Manual de Prestaciones de Conalep vigente.
- Ley del ISSSTE vigente.
- Tabulador Oficial de Sueldo para Docentes vigente.
- Manual de Organización de CONALEP vigente.
- Cédulas de Valuación de Puesto Personal de Base vigente.
- Decreto de creación del CONALEP vigente

Estructura del Informe

- 6 apartados esenciales:
 - I. Diagnóstico
 - II. Resumen de actividades
 - III. Examen de resultados
 - IV. Esfuerzos de superación
 - V. Perspectivas
 - VI. Anexos

Diagnóstico

- Pago Posfechado

Este incidente puede ocurrir de manera ocasional debido a que no se recibió documentación para procesar el alta del trabajador en tiempo y forma en el sistema de la Nómina.

Resumen de Actividades

En el departamento de Capital Humano los logros obtenidos durante este Tercer Trimestre 2025 la información ha tenido conclusión acorde a la fecha de realización y entrega de los reportes, cabe mencionar los puntos en los cuales se ha mejorado este centro de trabajo para continuar con los objetivos del departamento.

- ALTAS Y BAJAS EN EL SISTEMA DE NOMINA IS-HUMA
- FORMATOS DE ALTA Y BAJA DEL ISSSTE ACORDE A LOS MOVIMIENTOS REPORTADOS POR RECURSOS HUMANOS DE LOS PLANTELES Y EL AREA DE FORMACIÓN TECNICA.
- ELABORACIÓN Y ENTREGA DE INFORMACIÓN TRIMESTRAL PEF DEL CUARTO TRIMESTRE CORRESPONDIENTES A OCTUBRE – DICIEMBRE 2025 Y CARGADA EN LA PLATAFORMA DEL SIE DE LA SEP.
- INFORMACIÓN ENTREGADA CORRESPONDIENTE AL ARTICULO 73 DE LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2025.
- INFORMACIÓN ENTREGADA AL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURIDICOS CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2025, PARA SU VISTO BUENO Y POSTERIORMENTE SER CARGADA Y PUBLICADA EN LA PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA NACIONAL (PTN) Y EN LA PAGINA DE CONTRALORIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.
- ACTUALIZACION DE EXPEDIENTES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO FEDERAL ESPECIFICAMENTE EN CURSOS Y CAPACITACIONES.
- ELABORACION DE CONSTANCIAS LABORALES, CARTAS PATRONALES, CONSTANCIAS DE SERVICIO.
- ELABORACION DE HOJA UNICA DE SERVICIO PARA EL PERSONAL DOCENTE VIGENTE E INACTIVO DE CONALEP.
- SEGURO DE VIDA PARA EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO CORRESPONDE A LA ASEGURADORA "HIR", AL PERSONAL DE NUEVO INGRESO.
- SEGURO DE RETIRO ESTA REGIDO POR LA ASEGURADORA "HIR".
- REPORTE Y REGISTRO DE LOS CREDITOS HIPOTECARIOS DE FOVISSSTE EN LA PLATAFORMA DEL SIBADAC.
- ALTAS Y BAJAS DE LA PLATAFORMA DECLARAGS DEBIDO AL CAMBIO DE SEMESTRE DEL CICLO ESCOLAR, SE LLEVÓ A CABO LA DECLARACIÓN PATRIMONIAL DE INICIO Y DE CONCLUSION SEGÚN CORRESPONDE A CADA TIPO DE TRABAJADOR.
- PAGO DE APORTACIONES QUINCENALMENTE (TG1)
- ELABORACION DE CONSTANCIAS LABORALES PARA PERSONAL ADMINSTRATIVO BASE, CONFIANZA, HONORARIOS Y DOCENTES PARA EL TRAMITE DE GUARDERIA.

Examen de Resultados

Indicadores

Indicador	Formula	Frecuencia de medición:	Responsable(s) de su medición:
Porcentaje de Capacitación del Personal Administrativo y de Honorarios.	(No. De personal capacitado / No. Total de personal) * 100	Semestral	Jefe de Departamento de Capital Humano en Dirección Estatal y Planteles
Porcentaje de Inducción al Sistema Conalep	(No. De personal que recibió inducción / Total de personal de nuevo ingreso) * 100	Semestral	Jefe de Departamento de Capital Humano en Dirección Estatal y Planteles

Anexos

1.- ALTAS Y BAJAS EN EL SISTEMA DE NOMINA IS-HUMA

2.- FORMATOS DE ALTA Y BAJA DEL ISSSTE ACORDE A LOS MOVIMIENTOS REPORTADOS POR RECURSOS HUMANOS DE LOS PLANTELES Y EL AREA DE FORMACIÓN TECNICA.

3.- ELABORACIÓN Y ENTREGA DE INFORMACIÓN TRIMESTAL PEF DEL CUARTO TRIMESTRE CORRESPONDIENTES A OCTUBRE – DICIEMBRE 2025 Y CARGADA EN LA PLATAFORMA SII DE LA SEP.

La elaboración de los reportes trimestrales solicitados por la SEP y Oficinas Nacionales de CONALEP correspondientes al Artículo 73 LGCG son elaborados y entregados a más tardar el día 15 del mes siguiente una vez terminado el trimestre a reportar.


































Toda información generada se entrega vía correo electrónico en las tres versiones solicitadas VERSIÓN PÚBLICA, COMPLETA y EXCEL, de igual manera es enviado por paquetería físicamente a los domicilios establecidos por Conalep de Oficinas nacionales y personal responsable en las Oficinas de la SEP en la CDMX.

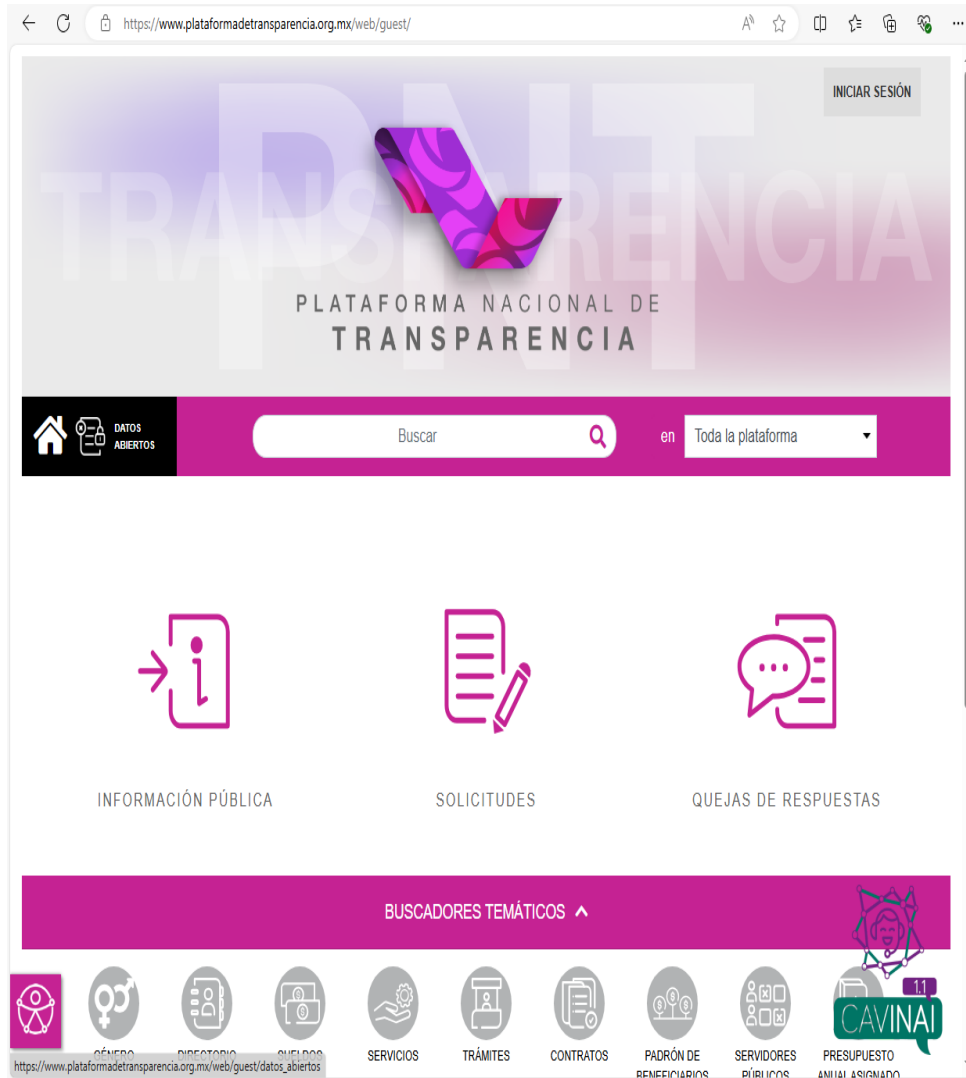
Asimismo se publica en la página de Conalep para dar cumplimiento al Art 73 LGCG en la siguiente liga <https://conalepags.edu.mx/inicio/index.php/articulo73/>

4.- INFORMACIÓN ENTREGADA AL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURIDICOS DEL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2025, COMPUESTA POR 13 ARCHIVOS CORRESPONDIENTES A LAS FRACCIONES DEL ARTICULO 55 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES Y SUS MUNICIPIOS, PARA SU VISTO BUENO Y POSTERIORMENTE SER CARGADA Y PUBLICADA EN LA PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA NACIONAL (PTN) <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/quest/>



FORMATOS ENTREGADOS PARA DAR CUMPLIMIENTO
 AL ARTÍCULO 73 DE «LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL»

	I	II	III	IV
2025				
2024				
2023				
2022				
2021				
2020				
2019				
2018				
2017				



Y EN LA PLATAFORMA ESTATAL SISCATV4 DE CONTRALORIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
<https://eservicios2.aguascalientes.gob.mx/transparencia/SISCATV4/Default.aspx>



5.- ELABORACIÓN DE INFORMACION TRIMESTRAL PARA LA JUNTA DE GOBIERNO CORRESPONDIENTE AL NUMERO TOTAL ACTUAL Y COMPARATIVO DE LA PLANTILLA ADMINISTRATIVA BASE, CONFIANZA, HONORARIOS Y DOCENTE QUE ES REMITIDA DURANTE LOS 20 DIAS SIGUIENTES DEL TRIMESTRE A REPORTAR.

6.- ELABORACION DE CONSTANCIAS LABORALES, CARTAS PATRONALES, CONSTANCIAS DE SERVICIO.

7.- ELABORACIÓN DE CONSTANCIA LABORAL PARA GUARDERÍA AL PERSONAL DOCENTE, BASE Y CONFIANZA.

8.- ELABORACIÓN DE HOJA UNICA DE SERVICIO PARA EL PERSONAL DOCENTE VIGENTE E INACTIVO DE CONALEP, Y EN PROCESO DE JUBILACION.

9.- ELABORACION DE HOJA DE COMPATIBILIDAD DE EMPLEO PARA EL PERSONAL DOCENTE POR INICIO DE NUEVA CARGA ACADÉMICA.

10.- SEGURO DE VIDA PARA EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO CORRESPONDIENTE A LA ASEGURADORA "HIR".

11.- SEGURO DE RETIRO "HIR" APLICABLE AL PERSONAL ADMINISTRATIVO JUBILADO.

12.- REPORTE Y REGISTRO DE LOS CREDITOS HIPOTECARIOS DE FOVISSSTE EN LA PLATAFORMA DEL SIBADAC.

13.- REPORTE Y REGISTRO EN LA NOMINA DE LOS DESCUENTOS POR PRESTAMO DE ISSSTE SEGÚN CORRESPONDA LA QUINCENA A APLICAR.

14.- ALTAS Y BAJAS DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO DE BASE, CONFIANZA Y HONORARIOS EN LA PLATAFORMA DE LAS DECLARACIONES PATRIMONIALES DECLARAGS PARA PRESENTAR DECLARACION INICIAL Y DE CONCLUSION DE CARGO.

15.- ELABORACION DE ENTREGA – RECEPCION ORDINARIA Y SIMPLE A ADMINISTRATIVOS SEGÚN CORRESPONDA SU NIVEL JERARQUICO.

17.- PAGO DE APORTACIONES QUINCENALMENTE (TG1)

Cabe mencionar que nuestro trabajo en equipo y en apoyo de nuestros enlaces administrativos de los planteles encargados del área de recursos humanos se ha venido trabajando de una manera correcta para lograr los objetivos del colegio.

Enseguida se plasma el número total de personal administrativo y docente al cierre del mes de junio del año en curso correspondiente al tercer trimestre de 2025.

2025

Plantilla de personal Administrativo

Cuarto Trimestre 2025

	No. De Administrativos
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	47
Aguascalientes II	42
Aguascalientes III	23
Aguascalientes IV	15
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	31
Pabellón	25
Tepezalá	12
Dirección Estatal	30
Total	225



2025

Plantilla de Personal Docente

Cuarto Trimestre 2025

Plantel	No. De Docentes
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	75
Aguascalientes II	108
Aguascalientes III	34
Aguascalientes IV	38
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	41
Pabellón	23
Tepezalá	15
Dirección Estatal	0
Total	334

Jefatura de Recursos Materiales e Infraestructura

Seguimiento al Plan Anual de Mantenimiento.

DIAGNÓSTICO

I. Durante el cuarto trimestre de 2025, la Jefatura de Recursos Materiales e Infraestructura dio continuidad y cierre al **Plan Anual de Mantenimiento**, con el objetivo de conservar en condiciones óptimas la infraestructura física de los planteles del CONALEP en el estado de Aguascalientes.

El diagnóstico institucional se sustentó en:

- La necesidad de cerrar oportunamente el Programa Anual de Mantenimiento Preventivo y Correctivo.
- La atención prioritaria a **afectaciones derivadas del desgaste natural de la infraestructura** y del uso intensivo de instalaciones educativas.
- La preparación de condiciones físicas adecuadas para el **inicio del ciclo operativo 2026**.

El principal reto del trimestre fue **equilibrar el cierre administrativo del ejercicio anual con la atención de mantenimientos correctivos urgentes**, asegurando la conclusión del plan con altos niveles de cumplimiento.

II. RESUMEN DE ACTIVIDADES

I. Seguimiento al Plan Anual de Mantenimiento

- Cierre del Programa Anual de Mantenimiento Preventivo en planteles.
- Atención de **mantenimientos correctivos emergentes** en aulas, laboratorios, sanitarios, sistemas eléctricos e hidráulicos.
- Supervisión final de trabajos ejecutados durante el ejercicio 2025.

Indicadores de Mantenimiento (octubre–diciembre 2025)

Actividad	% de Cumplimiento
Mantenimiento preventivo anual ejecutado	97%
Mantenimiento correctivo atendido	96%
Supervisión de trabajos	100%
Cierre documental del plan	95%

2. Acciones Relevantes por Plantel

Principales trabajos ejecutados:

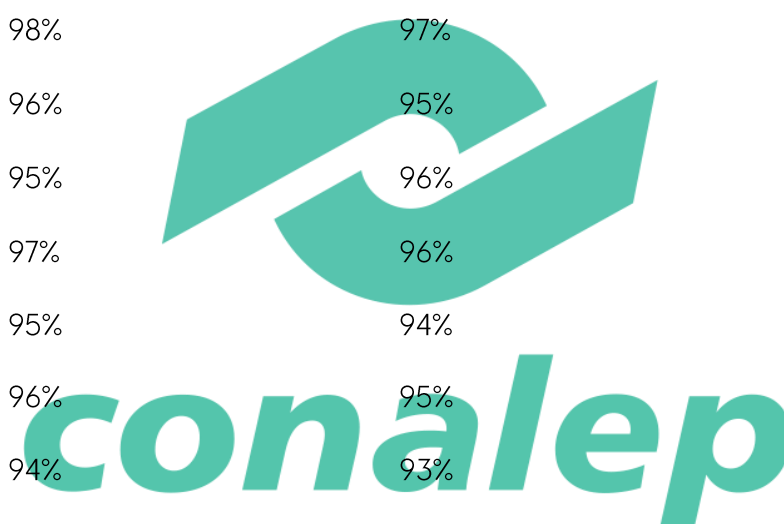
- **Plantel Aguascalientes I**
 - Mantenimiento eléctrico general y sustitución de luminarias.
 - Rehabilitación de sanitarios.
 - Pintura interior en aulas prioritarias.
- **Plantel Aguascalientes II**
 - Mantenimiento correctivo en mobiliario escolar.
 - Reparaciones hidráulicas.
 - Mantenimiento general en áreas comunes.
- **Plantel Aguascalientes III**
 - Mantenimiento preventivo en laboratorios.
 - Reparación de puertas y ventanas.
 - Poda y mantenimiento de áreas verdes.
- **Plantel Aguascalientes IV**
 - Revisión y corrección de instalaciones eléctricas.
 - Pintura en espacios administrativos y académicos.
 - Mantenimiento de cancha y áreas deportivas.
- **Plantel Jesús María**
 - Mantenimiento general de aulas.
 - Reparación de luminarias exteriores.
 - Ajustes en sistemas hidráulicos.
- **Plantel Pabellón**
 - Mantenimiento correctivo en patios y áreas cívicas.
 - Pintura en aulas y pasillos.
 - Revisión eléctrica general.
- **Plantel Tepezalá**
 - Mantenimiento preventivo en aulas.
 - Reparaciones menores de infraestructura.
 - Limpieza y mantenimiento general del plantel.

III. EXAMEN DE RESULTADOS

- **Cumplimiento global del 97%** del Plan Anual de Mantenimiento 2025.
- Atención efectiva de **mantenimientos correctivos prioritarios** en todos los planteles.
- Supervisión y validación del **100% de los trabajos programados** para el cierre anual.
- Mejora visible en las condiciones físicas de aulas, laboratorios, oficinas y áreas comunes.
- Integración casi total de expedientes técnicos y evidencias documentales.

Desempeño general por plantel – Cierre anual

Plantel	Mantenimiento Preventivo	Mantenimiento Correctivo	Avance Global
Aguascalientes I	98%	97%	98%
Aguascalientes II	96%	95%	96%
Aguascalientes III	95%	96%	95%
Aguascalientes IV	97%	96%	97%
Jesús María	95%	94%	95%
Pabellón	96%	95%	96%
Tepezalá	94%	93%	94%



IV. ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

- Consolidación del **seguimiento trimestral del Plan Anual de Mantenimiento**.
- Fortalecimiento de la **supervisión técnica y documental** de trabajos.
- Mejora en la planeación de mantenimientos preventivos para reducir correctivos.
- Preparación de insumos diagnósticos para el **Plan Anual de Mantenimiento 2026**.

V. PERSPECTIVAS

Para el ejercicio 2026 se proyecta:

- Incrementar la eficiencia del mantenimiento preventivo por encima del 98%.

- Priorizar la modernización de instalaciones eléctricas e hidráulicas.
- Implementar herramientas digitales para seguimiento en tiempo real.
- Optimizar la programación anual con base en el diagnóstico 2025.
- Fortalecer criterios de **mantenimiento sustentable y ahorro energético**.

VI. ANEXOS

1. Reportes finales del Plan Anual de Mantenimiento 2025.

La Jefatura de Recursos Materiales e Infraestructura reafirma su compromiso con la transparencia, eficiencia y cumplimiento normativo, asegurando que los planteles del CONALEP Aguascalientes cuenten con los recursos, infraestructura y personal capacitado para ofrecer educación de calidad.



EDUCACIÓN		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES													
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.															
Instrucción de Trabajo: Seguimiento al Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.															
Código: 01-SS-200-13-F02		Versión: 08													
Fecha de aprobación: 01/09/2020		Página: 1 de 1													
Unidad Administrativa: 12526		PROGRAMACIÓN ANUAL													
Semestre: 12526		SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA													
Aguascalientes III		Fecha de Elaboración: 15 de enero de 2026													
N	AREA	PROGRAMACIÓN ANUAL												Descripción del Mantenimiento	Observaciones
		JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE								
1	DIRECCION Y AREAS ADMINISTRATIVAS													SE REALIZO EL CAMBIO DE AMPLIA DE VULCANIZACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y DE AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	HACE FALTA SELLADORES PARA OBTENER PRESION DE COLECCION EN LOS EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO PARA PUERTA.
2	AULAS													SE REALIZO LA MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	HACE FALTA 6 CHAVAS PARA LAS PUERTAS. SE REQUIERE DE 18 LAMPARAS LED DE BARRA DE 2.40 MTS.
3	LABORATORIOS DE INFORMATICA													SE REALIZO MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	HACE FALTA 2 CHAVAS PARA LAS PUERTAS Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.
4	TALLER DE ELECTROMECANICA INDUSTRIAL													SE REALIZO MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	ASI COMO LAMPARAS LED DE BARRA DE 2.40 MTS.
5	SANITARIOS CASETA DE VIGILANCIA Y PASILLOS													SE REALIZO MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	HACE FALTA REVISION DE LAMPARAS LED EN EL PASILLO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.
6	MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES, CANCHAS Y ESTACIONAMIENTO													SE REALIZO MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO EN EL LABORATORIO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.	REQUEREN LOS MOSQUETOS EN EL PASILLO DE MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA.

NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original y cualquier archivo electrónico que se encuentre fuera del Sistema MasterWeb del Sistema CONALEP serán considerados como COPIA NO CONTROLADA, por lo que el usuario deberá asegurarse que el documento que consulta es el original.

CAUJITO CALDERON RODRIGUEZ
 JEFE DE TALLERES Y LABORATORIOS

MTRA. CINTHIA VILLALBA
 DIRECTORA DEL MANTENIMIENTO CONALEP ASS III

EDUCACIÓN		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES																		
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.																				
Instrucción de Trabajo: Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.																				
Código: 01-529-PO-13-F01		Versión: 08																		
Fecha de aprobación: 01/09/2020		Página 1 de 1																		
Unidad Administrativa: AGUASCALIENTES III																				
Fecha de Elaboración: 15 DE ENERO DE 2026																				
PROGRAMACIÓN MENSUAL																				
No	AREA	PROGRAMACIÓN MENSUAL												DESCRIPCION DEL						
		ENERO			FEBRERO			MARZO			ABRIL				MAYO			JUNIO		
1	DIRECCION Y AREAS ADMINISTRATIVAS	P	R	R																REVISION Y REALIZAR REPARACIONES DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y MOBILIARIO
2	AULAS	P	R	R																REVISION Y REALIZAR REPARACIONES DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y MOBILIARIO
3	LABORATORIOS DE INFORMATICA	P	R	R																REVISION Y REALIZAR REPARACIONES DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y MOBILIARIO
4	TALLER DE ELECTROMECANICA INDUSTRIAL	P	R	R																REVISION Y REALIZAR REPARACIONES DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y MOBILIARIO
5	SANTARIOS Y CASETA DE VIGILANCIA	P	R	R																REVISION Y REALIZAR REPARACIONES DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y MOBILIARIO
6	MANTENIMIENTO A AREAS VERDES, ESTACIONAMIENTO Y CANCHAS	P	R	R																MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES, LIMPIEZA Y PODA DE PASTO Y ARBOLES EN LAS AREAS MENCIONADAS
Elaboró CALIXTO GALINDO RODRIGUEZ JEFE DE TALLERES Y LABORATORIOS		Validó MTRA. CYNTHIA NAVELI ORTIZ SOTO DIRECTORA DEL PLANTEL AGUASCALIENTES III																		

NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original y cualquier archivo electrónico que se encuentre fuera del Sistema MantenVib del Sistema CONALEP serán considerados como COPIA NO CONTROLADA, por lo que el usuario deberá asegurarse que el documento que consulta es vigente.

EDUCACIÓN		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES											
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.													
Instrucción de Trabajo: Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.													
Código: 01-529-PO-13-F01		Version: 08										Fecha de aprobación 01/09/2020	
Unidad Administrativa: AGUASCALIENTES III		PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA										Página 1 de 1	
Fecha de		PROGRAMACIÓN MENSUAL										15 DE ENERO DE 2026	
No	AREA	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	DESCRIPCIÓN DEL					
1	DIRECCION Y ÁREAS ADMINISTRATIVAS	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
2	AULAS	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
3	LABORATORIOS DE INFORMATICA	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
4	TALLER DE ELECTROMECANICA INDUSTRIAL	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
5	SANITARIOS Y CASETA DE VIGILANCIA	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
6	MANTENIMIENTO A AREAS VERDES, ESTACIONAMIENTO Y CANCHAS	P						REVISION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE PLOMERIA, ELECTRICIDAD, APLICAR PINTURA VINILICA A MUROS Y ESMALTE EN HERRERIA, ALBANILERIA Y					
Elaboró		MTRA. CYNTHIA MORALES SOTO											
CALIXTO GALINDO RODRIGUEZ		JEFE DE IALLES Y LABORATORIOS											
Vaino		MTRA. CYNTHIA MORALES SOTO											
JEFE DE IALLES Y LABORATORIOS		DIRECCION DEL PLAN DE AGUASCALIENTES III											

	COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	
Proceso: Gestión de Recursos Subproceso: Planeación y Gestión de Recursos Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones		
Código: 01-529-PO-13-F02 Revisión: 05 del 11 de Julio de 2019		

SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA


Unidad Administrativa: PABELLON DE ARTEAGA

Fecha de Elaboración: 20/01/2025

Semestre: SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024

N	AREA	PROGRAMACION ANUAL																												Descripción del Mantenimiento	Observaciones										
		JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE							OCTUBRE									NOVIEMBRE							DICIEMBRE		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28												
6	BAÑOS ALUMNOS																													REPARACION DE FONTANERIA CAMBIO DE BALASTROS	MATERIAL ELECTRICO YLLAVES										
7	CANCHAS MIXTAS																													PINTAR LAS CANCHAS	CUB. DE PINTURA										
6	MALLA PERIMENTAL																													REPARACION DE MALLA	PINTURA Y MAT.										
9	EDIFICIO 5																													REPARACION ELECTRICA											
10	EDIFICIO 4																													REPARACION ELECTRICA											

P: Planado
R: Realizado

 FIRMA HILAHIZA MENDOZA MUÑOZ ENCARGADA DE TALLERES Y LABORATORIOS
--


 FIRMA LIC. PAOLA GISELLE ROCHA RUIZ DIRECTOR

conalep		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES		conalep Aguascalientes	
Proceso: Gestión de Recursos					
Subproceso: Planeación y Gestión de Recursos					
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones					
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA					
Código: 01-529-PO-13-F02 Revisión: 06 del 11 de julio de 2018					

Unidad Administrativa: _____ PABELLON DE ARTEAGA Fecha de Elaboración: 20/01/2025
 Semestre: SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024

N	AREA	PROGRAMACION ANUAL																												Descripción del Mantenimiento	Observaciones										
		JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE							OCTUBRE									NOVIEMBRE							DICIEMBRE		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28												
6	BAÑOS ALUMNOS	P																												REPARACION DE FONTANERIA CAMBIO DE BALASTROS	MATERIAL ELECTRICO YLLAVES										
7	CANCHAS MIXTAS	P																												PINTAR LAS CANCHAS	CUB. DE PINTURA										
8	MALLA PERIMENTAL	R																												REPARACION DE MALLA	PINTURA Y MAT.										
9	EDIFICIO 5	R																												REPARACION ELECTRICA											
10	EDIFICIO 4	R																												REPARACION ELECTRICA											

P.: Planeado
 R.: Realizado

FIRMAS
 FIRMA HILAHIZA MENDOZA MINOZ, ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS

FIRMAS
 FIRMA LIC. PAOLA GISELLE ROJAS RUIZ DIRECTOR

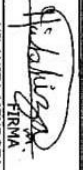
 conalep	COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	 conalep Aguascalientes
Proceso: Gestión de Recursos. Subprocesos: Planeación y Gestión de Recursos. Procedimiento: Mantenimiento e Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.		
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA		
Código: 01-529-PO-13-F02 Revisión: 08 del 11 de julio de 2016		

Unidad Administrativa: PABELLON DE ARTEAGA Fecha de Elaboración: 20/01/2025

Semestre: SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024

N	AREA	PROGRAMACION ANUAL																										Descripción del Mantenimiento	Observaciones		
		ENERO						FEBRERO						MARZO						ABRIL						MAYO				JUNIO	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
6	BAÑOS ALUMNOS																											REPARACION DE FONTANERIA CAMBIO DE BALASTROS PINTAR LAS CANCHAS Y PO			
7	CANCHAS MIXTAS																														
8	MALLA PERIMENTAL																											REPARAR MALLA			
9	EDIFICIO 4																											REPARAR MALLA			
10	EDIFICIO 5																											VERIFICAR EQUIPO DE SEG			

P: Planado
 R: Realizado


 FIRMA	ELABORÓ
HILAHIZA MENDOZA MUÑOZ, ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS	


 FIRMA	VALIDÓ
LIC. PAOLA GUSELLE ROCHA RUIZ, DIRECTOR	

	
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	
Proceso: Gestión de Recursos Subproceso: Planeación y Gestión de Recursos Procesamiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.	
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA	
Unidad Administrativa: <u>PABELLON DE ARTEAGA</u>	
Semestre: <u>SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024</u>	
Fecha de Elaboración: <u>20/01/2025</u>	
Código: 01-529-PO-13-F02 Fecha de: 08 del 11 de Jan de 2018	



N	AREA	PROGRAMACION ANUAL																										Descripción del Mantenimiento	Observaciones	
		JULIO		AGOSTO							SEPTIEMBRE							OCTUBRE							NOVIEMBRE		DICIEMBRE			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26			
1	ORIGNAS ADMINISTRATIVAS																												PINTURA Y REPARACION DE LUMINARIAS	
2	AULAS DEL 1AL 6																												PINTURA Y REPARACION ELECTRICA	
3	PATIO CIVICO																												REPARACION DE LUMINARIA	
4	EDIFICIO 2																												REPARACION DE CANCELERIA Y PINTURA	
5	CASETA DE VIGILANCIA																												REPARACION DE CANCELERIA Y PINTURA	

P: Planeado
 R: Realizado

 FIRMA HILARIZA MENDOZA MUÑOZ ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS
--

 FIRMA LIC. PAOLA GISELLE ROCHA RUIZ DIRECTOR

NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original y cualquier archivo electrónico que se encuentre fuera del Sistema MasterWeb del Sistema CONALEP serán considerados como COPIA, NO CONTROLADA, por lo que el usuario deberá asegurarse que el documento que consulta es válido.


COLLEJO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES


Preseste: Gestión de Recursos
 Subproyecto: Planeación y Gestión de Recursos
 Proceso/Actividad: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.


Código: 01.528.PC.13.F02 Fecha de Emisión: 02 del 11 del Mes de Mayo de 2018

SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA


Unidad Administrativa: PABELLON DE ARTEAGA Fecha de Elaboración: 20/01/2025



Semestre: SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024

N	AREA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024																															Descripción del mantenimiento	Observaciones
		ENERO			FEBRERO			MARZO			ABRIL			MAYO			JUNIO																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26							
1	OFICINAS ADMINISTRATIVAS	P	R	R																										REPARACION DE CANCELERIA Y PINTURA	CUB DE PINTURA Y BROCHAS			
2	ATLAS DEL 1AL 6	R	R	R																										PINTURA Y REPARACION ELECTRICAS	MATERIAL ELECTRICO			
3	PATIO CIVICO	R	R	R																										PINTURA Y REPARACIONES	CUB DE PINTURA Y BROCHAS			
4	EDIFICIO 2	R	R	R																										REPARACION DE CANCELERIA Y PINTURA	ALUMINIO Y CHAPAS			
5	CASETA DE VIGILANCIA	R	R	R																										REPARACION DE CANCELERIA Y PINTURA	CUB DE PINTURA Y BROCHAS			


 FIRMA
 HILARIZA MEMBRIZA MUÑOZ
 ENCARGADO DE VALORES Y LABORATORIOS

P. Planificado
 R. Realizado
 FIRMA
 LIC. PAOLA GABRIELA ROCHA RUIZ
 DIRECTOR



		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES			
Proceso: Gestión de Recursos.					
Subproceso: Planeación y Gestión de Recursos.					
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.					
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA					
AGUASCALIENTES IV					
Código: 01-529-PO-13-F02 Revisión: 06 del 11 de Julio de 2018					




Unidad Administrativa: _____ Fecha de Elaboración: 13/01/21/2025
 Semestre: 12526

N	AREA	PROGRAMACIÓN ANUAL																								Descripción del Mantenimiento	Observaciones		
		JULIO			AGOSTO			SEPTIEMBRE			OCTUBRE			NOVIEMBRE			DICIEMBRE												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26		
1	DIRECCIÓN Y ÁREAS ADMINISTRATIVAS	P																										Se cambian realizo cambio de el limpiacristales y colinas en oficinas administrativas	
2	AULAS	P																										SE REALIZACION TRABAJOS DE PINTURA COLOCACION TAMBOR DE AVISO TIPO conchicos	
3	LABORATORIOS DE INFORMATICA	P																										SE INSTALO SOPORTE PARA PROYECTOR EN INSTALACION DE PANTALLA RETRACTIL PARA PROYECTOR	
4	TALLER DE ELECTROMECANICA INDUSTRIAL	P																										SE RENOVÓ CONTRATO EN CONTACTO DE LUZA 228 ACORDADO TRÉ ESCUPO DE PRACOTIAS	
5	SANTARIOS Y CASETA DE VIGILANCIA	P																										MANTENIMIENTO EN BANDOS Y CASETA	

P: Planeado
 R: Realizado

Elaboró: _____
 FIRMA
 Lic. Sergio Omar Macías Martínez
 ADMINISTRATIVO

Validó: _____
 FIRMA
 Lic. Juan Antonio Chavez Ochoa
 DIRECTOR DEL PLANTEL

 INSTITUCIÓN EDUCATIVA		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.			
Instrucción de Trabajo: Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.			
Código: 01-528-PO-13-F01	Versión: 08	Fecha de aprobación 01/09/2020	Página 7 de 12




Unidad Administrativa: AGS I PROF. J. REFUGIO ESPARZA REYES Fecha de Elaboración: 08/01/2028

PROGRAMACIÓN MENSUAL

No	AREA	PROGRAMACIÓN MENSUAL												DESCRIPCION DEL MANTENIMIENTO	
		JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE								
1	AULAS Y BUTACAS	P													MANTENIMIENTO EN PINTURA, REVISIÓN DE LUMINARIA, CONTACTOS, APAGADORES, PUERTAS Y VENTANAS, PINTADO DE BUTACAS
2	SANITARIOS ESTUDIANTES	P													REVISIÓN DE MODULOS PUERTAS, MANGUERAS, KIT DE WC, LAVABOS, MANERALES.
3	SANITARIOS PERSONAL	P													REVISIÓN DE MODULOS PUERTAS, MANGUERAS, KIT DE WC, LAVABOS, MANERALES.
4	PASILLOS Y ESCALERAS	P													REVISIÓN DE CINTA ANTIDERRAPANTE, LUMINARIA
5	BARANDALES Y PASAMANOS	P													REVISAR Y REFORZAR SU FIJACIÓN
6	BEBEDEROS	R													LIMPIEZA, VERIFICAR FILTROS Y EN SU CASO CAMBIO DE COMPONENTES




Elaboró GUILLELMO MARTÍNEZ RAMÍREZ Valido MTRA. GABRIELA BARBA SANCHEZ


ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS DIRECTORA DEL PLANTEL

 EDUCACIÓN	 conalep	COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	 conalep Aguascalientes
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.			
Instrucción de Trabajo: Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.			
Código: 01-529-PO-13-F01		Versión: 08	
		Fecha de aprobación 01/09/2020	
PROGRAMACIÓN MENSUAL			
Página 8 de 12			


No	AREA	PROGRAMACIÓN MENSUAL												DESCRIPCIÓN DEL MANTENIMIENTO						
		JULIO			AGOSTO			SEPTIEMBRE			OCTUBRE				NOVIEMBRE			DICIEMBRE		
7	LAB. DE INFORMÁTICA 1	P																		REVISIÓN ELÉCTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
8	LAB. DE INFORMÁTICA 2	P																		REVISIÓN ELÉCTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
9	LAB. DE INFORMÁTICA 3	P																		REVISIÓN ELÉCTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
10	LAB. DE INFORMÁTICA 4	R																		REVISIÓN ELÉCTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
11	LAB. DE INFORMÁTICA 5	R																		REVISIÓN ELÉCTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS

Elaboró GUILLERMO MARTÍNEZ RAMÍREZ ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS	Valido MIRIAM GABRIELA BARBA SÁNCHEZ DIRECTORA DEL PLANTEL
P: Planeado	

 		COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES																		
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.																				
Instrucción de Trabajo: Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.																				
Código: 01-529-PO-13-F01		Versión: 08		Fecha de aprobación 01/09/2020																
PROGRAMACIÓN MENSUAL																				
No	AREA	PROGRAMACIÓN MENSUAL												DESCRIPCION DEL MANTENIMIENTO						
		JULIO			AGOSTO			SEPTIEMBRE			OCTUBRE				NOVIEMBRE			DICIEMBRE		
22	TECHUMBRE EDIFICIOS	P																		LIMPIEZA TECHUMBRE Y CANALES
23	LAB. QUIMICA	P																		REVISION ELECTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS, SISTEMA HIDRAULICO
24	LAB. METROLOGIA	P																		REVISION ELECTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
25	TALLER ELECTRONICA 1	P																		REVISION ELECTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
26	TALLER ELECTRONICA 2	R																		REVISION ELECTRICA, LUMINARIA, PINTURA, MANTENIMIENTO A MOBILIARIO, PUERTA Y VENTANAS
Elaboró GUILLERMO MARTÍNEZ RAMÍREZ ENCARGADO DE TALLERES Y LABORATORIOS		Valido MTRA. GABRIELA BARBA SANCHEZ DIRECTORA DEL PLANTEL																		



**COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
 DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES**



conalep
Aguascalientes

Proceso: Gestión de Recursos.
 Subproceso: Planeación y Gestión de Recursos.
 Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.

Código: 01-529-PO-13-F02 Revisión: 06 del 11 de julio de 2018

SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA

Unidad Administrativa: _____ AGUASCALIENTES II Fecha de Elaboración: 15 DE ENERO DE 2026

Semestre: OCTUBRE - DICIEMBRE DE 2025

N	AREA	PROGRAMACION ANUAL												Descripción del Mantenimiento	Observaciones															
		OCTUBRE			NOVIEMBRE			DICIEMBRE																						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26			
1	AULAS																											P		
2	OFICINAS																												R	
3	ADMINISTRATIVAS																												R	
4	SANITARIOS																												R	
5	TALLERES																												P	
5	JARDINES Y AREAS VERDES																												R	
5	AREAS COMUNES PASILLOS																												R	
5	CANCHAS DE USOS MULTIPLES																												R	

Valido

RAFAEL MORALES DIAZ DE LEON
 JEFE TALLERES Y LABORATORIOS DEL PLANTTEL

Valido

FIRMA
 ING-REBECA CALERO ORTIZ
 DIRECTORA DEL PLANTTEL

NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original y cualquier archivo electrónico que se encuentre fuera del Sistema MaestrosWeb del Sistema CONALEP serán considerados como Copia NO CONTROLADA, por lo que el usuario deberá asegurarse que el documento que consulta es vigente.


EDUCACIÓN	COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones. Instrucción de Trabajo: Seguimiento al Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.	
Código: 01-5299-PO-13-F02	Fecha de aprobación: 01/08/2020
Version: 08	Fecha de elaboración: 07 DE ENERO DE 2026
Página 1 de 1	

Unidad Administrativa: **ING. MIGUEL ANGEL BARBERENA VEGA**
 Semestre: **OCTUBRE - DICIEMBRE 2025**

Fecha de Elaboración: **07 DE ENERO DE 2026**

N.	AREA	PROGRAMACIÓN ANUAL												Descripción del Mantenimiento	Observaciones	
		JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE									
1	EDIFICIO "A" DIRECCION	P	R													Se realizaron trabajos de pintura extraordinarios en muros exteriores de oficinas administrativas. Revisión.
2	EDIFICIO "B" LABORATORIO MULTIDISCIPLINARIO	P	R													Se realizaron trabajos de pintura extraordinarios en muros exteriores de oficinas administrativas. Revisión.
3	EDIFICIO "C" AULAS 14	P	R													Se repararon techos de edificio "C". Se realizaron trabajos extraordinarios de pintura en muros y puertas. Así como limpieza de paredes y techos.
4	EDIFICIO "D" LABORATORIOS DE INFORMÁTICA 1 Y 2, AULAS 5 Y 6	P	R													Se realizaron trabajos extraordinarios de pintura en muros exteriores. Se realizaron trabajos de pintura en salas 11 y 12 así como reparación de iluminación.
5	EDIFICIO "E" AULAS 7-10	P	R													Se realizaron trabajos extraordinarios de pintura en salas 6, 7, 8 y 9 así como reparación de iluminación interior y de pasillos.
	EDIFICIO "F" TALLER DE	P	R													Se realizaron trabajos extraordinarios de pintura en muros exteriores. Se realizaron trabajos de pintura en salas 11 y 12 así como reparación de iluminación interior y de pasillos.



EDUCACIÓN 

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
 DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES




Procedimiento: Mantenimiento a Equipamiento, Inmuebles e Instalaciones.

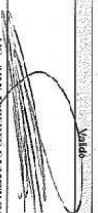
Instrucción de Trabajo: Seguimiento al Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura.

Código: 01-523-P0-13-FM2		Versión: 08		Fecha de aprobación: 01/09/2020		Página 1 de 1	
13	ESPACIOS ABIERTOS	P					
		R					
		P					
		R					

P: Parado
 R: Realizado

DIAGNOSTICO DE LA MANEJO
 AUTOMÁTICA Y SUBESTACION
 FRENTE AL MANEJO DE
 MAQUINARIA Y EQUIPOS
 PARA REPARACIONES
 Y MANTENIMIENTO
 MECANICO DE
 MAQUINARIA ELECTRICA
 PARA REPARACIONES


 Luis GONZALEZ AGUILAR GARCIA
 SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO


 LIC. VAN ALBERTO CAZMIN CALOJA
 DIRECTOR DEL PLANTEL

NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original y cualquier archivo electrónico que se encuentre fuera del Sistema Automatizado del Sistema CONALEP serán considerados como COPIAS CONTRAHECHAS, por lo que el usuario deberá asegurarse que el documento que consulta es vigente.



Dirección de Vinculación

Jefatura del departamento de Capacitación

Diagnóstico

De manera general durante el cuarto trimestre se obtuvo un avance en los resultados de los indicadores los cuales están orientados al cumplimiento de las metas 2025.

Asimismo, se implementaron estrategias para logra el cumplimiento de los indicadores del área.

En los programas de emprendimiento y convocatorias, aun cuando no se cuenta con todos los recursos necesarios para participar, ya que algunas de ellas implican gastos, o bien en algunos planteles no se cuenta con una persona responsable para el seguimiento y en ocasiones se retrasan en la difusión (Planteles IMABV y Pabellón de Arteaga).

Sin embargo, a través de la vinculación, se realiza una difusión constante de los servicios que se ofrece, programas, etc., y se mantiene comunicación constante con los diferentes sectores.

En cuestión de cursos de capacitación, se ha presentado un retraso en la respuesta que Conalep brinda a las empresas, ya que el trámite del registro ante la STPS, toma mucho tiempo y esto provoca la cancelación de las solicitudes por parte de las empresas.

1. Resumen de actividades

Durante el periodo reportado, se realizaron diferentes actividades para fortalecer las acciones de vinculación, tales como la promoción de los servicios de capacitación, sesionaron los comités de vinculación de los planteles y Dirección Estatal, se firmaron nuevos convenios para la colocación de alumnos, en el modelo de educación dual, servicio social y prácticas profesionales.

Asimismo, durante el presente periodo se recibieron donativos en beneficio de cada uno de los planteles, para fortalecer las prácticas académicas de los alumnos.

En el periodo, se llevó a cabo la semana Conalep en la comunidad, en la que se realizaron actividades del programa del compromiso social incorporando la participación del sector productivo y sector público, integrantes del comité estatal de vinculación.

Asimismo, se realizaron gestiones para la recepción de donativos en beneficio de la comunidad estudiantil y planteles.

Se realizan las gestiones necesarias para acelerar el registro de instructores ante la STPS, con la finalidad de atender los requerimientos de las empresas.

2. Examen de resultados

a) CAPACITACIÓN LABORAL

La capacitación laboral es un servicio que se ofrece a los diferentes sectores, y se desarrolla de manera específica con base a las necesidades, adecuando los contenidos y programas con la finalidad de dar respuesta a los requerimientos actuales de cada uno de nuestros clientes.

Con estos servicios el Colegio contribuye a la formación de personal calificado para la realización de funciones en el ámbito laboral, personal y social.

Asimismo, a través de esta actividad, el Colegio obtiene ingresos económicos, los cuales favorecen el desarrollo y equipamiento de los Planteles en el Estado.

Los 7 planteles han ofertado en el periodo de octubre-diciembre un total de 24 servicios, capacitando a un total de 462 personas, obteniendo un ingreso de 347 mil 440 pesos, y dejando un beneficio para la Institución de 234 mil 122 pesos.

En el siguiente cuadro se refleja el resultado de cada uno de los planteles durante el cuarto trimestre:

PLANTEL	CURSOS	PERSONAS	INGRESOS	BENEFICIOS
AGS II	13	213	\$136,340.00	\$95,840.00
IMABV	1	35	\$24,500.00	\$18,200.00
AGS III	2	62	\$43,400.00	\$30,800.00
TEPEZALÁ	1	25	\$17,500.00	\$11,200.00
AGS IV	1	20	\$14,000.00	\$7,700.00
PABELLÓN	6	107	\$111,700.00	\$70,382.57
COLEGIO	24	462	\$347,440.00	\$234,122.57

A continuación, se mencionan los principales clientes de este periodo:

- TOHKEN THERMO MEXICANA, SA DE CV
- GRUPO AGROAG SA DE CV
- ALUMNOS DEL CONALEP
- CENTRO DE ESTUDIOS TECNICOS EN IDIOMAS
- CONTINENTAL AUTOMOTIVE MEXICANA,
- COMERCIALIZADORA DE LACTEOS Y DERIVADOS SA

Comparativo de resultados con el mismo periodo del año anterior:

INDICADOR	2024	2025
CURSOS IMPARTIDOS	24	24
PERSONAS CAPACITADAS	422	462
INGRESOS (\$)	\$275,800.00	\$347,440.00
BENEFICIO NETO (\$)	\$178,278.76	\$234,122.57

b) VINCULACIÓN

La vinculación es una parte medular de las actividades que se llevan a cabo en el Colegio, ya que a través de ella se mantiene relación con los diferentes sectores, y a través de estas relaciones se obtienen beneficios para nuestros estudiantes.

Una manera de mantener constante relación con los diferentes sectores, es a través de las sesiones de comité de vinculación, para lo cual cada plantel cuenta con su propio comité al igual que dirección estatal y a través de ellos se busca beneficiar a la institución, alumnos y empresas.

En el periodo octubre-diciembre, sesionaron los comités de vinculación, logrando un resultado de 10 sesiones, de acuerdo a como se refleja en la siguiente tabla.

COMITÉ DE VINCULACIÓN	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Sesiones de Comité (cantidad)	24	24	10

Es importante destacar que en el cuadro se refleja el resultado del año 2025, en el que se puede reflejar el cumplimiento de la meta establecida.

A continuación, se presentan el resultado de cada uno de los planteles durante el periodo:

SESIONES	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ	DIR. EST.
Sesiones de Comité	2	1	1	2	1	1	1	1

Dentro de estas sesiones se promueven diferentes apoyos en beneficio de la comunidad estudiantil, tales como becas, donaciones, espacios para prácticas profesionales, colocación de egresados.

Para formalizar la relación con las empresas, se firman los convenios de colaboración, los cuales son indispensables para respaldar la actividad de los alumnos a través de servicio social, prácticas profesionales y el Modelo de Educación Dual.

En la siguiente tabla se refleja la cantidad de documentos tramitados durante el cuarto trimestre del año 2025, generando un total de 99 documentos, de los cuales 88 pertenecen a empresas y 11 a instituciones. Asimismo, se refleja el resultado del año 2025, logrando firmar un total de 201 convenios, superando la meta del año 2025, la cual se estableció con 172 convenios.

CONVENIOS	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Convenios establecidos	172	201	99
Cantidad de convenios firmados con empresas	69	179	88
Cantidad de convenios firmados con instituciones	4	22	11

En los siguientes cuadros se refleja el resultado de cada uno de los planteles en el cuarto trimestre del año:

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ	DIR. EST.
Convenios establecidos	22	17	6	13	10	11	9	11
Convenios firmados con empresas	22	17	6	10	10	10	8	5
Convenios firmados con instituciones	0	0	0	3	0	1	1	6

A continuación, se mencionan los convenios formalizados durante el presente periodo:

1. P4Q SUNTRACK MEXICO, S.A. DE C.V.
2. TECNOLOGIA Y SOLUCIONES APLICADAS S.A. DE C.V.
3. GIL MAR ADAPTACIONES
4. 3TE SOLUCIONES
5. AGENCIA VIVE VIAJANDO
6. SERVICIO METALDRETT
7. ALPER SERVICIOS INDUSTRIALES
8. AM DENTAL
9. METALURGIA URZUA
10. COUNTRY MOTOS S.A. DE C.V.
11. COLEGIO BOSQUES, S.C.
12. COLEGIO LATINOAMERICANO DE EDUCACION AVANZADA
13. IMPULSORA DE NEGOCIOS BASE
14. CERVEZA CORONA EN AGUASCALIENTES
15. ABARROTOS LOS SANTOS
16. UNIDAD DE GASOLINERAS
17. GRC INDUSTRIAL
18. YAZMIN GONZALEZ MONTES
19. SERVICIO ELECTRONICO INDUSTRIAL
20. PROCENTER AGUASCALIENTES
21. BALCONERIA MEZA
22. CLINICA QUITOPRACTICA DE LA COLUMNA VERTEBRAL
23. SETRAACYV
24. ALFA INC
25. SIMA AUTOMATIZACIÓN
26. TERMAQ - AGS
27. OBARA MÉXICO
28. GRUPO DDI

29. MANTENIMIENTO DORVAZ
30. INTEGRADORA DE PROYECTOS Y MAQUINADOS INDEXTI
31. MARTÍN DEL CAMPO RÍOS Y COMPAÑÍA SC
32. COMERCIALIZADORA AXCEL S.A. DE C.V.
33. VICTORIA SANGYO S.A. DE C.V.
34. TORNILLOS Y MUELLES SAN MARCOS
35. JORGE ARTURO LOSOYO NARVAEZ
36. GREEN DUNE ENTERPRISE
37. MECATRONICS ADV
38. SERVICIO MCLAREN
39. SERVICIO MARTIN
40. SOIN3
41. VALPRO
42. CACESA
43. SOLUCIONES EN INGENIERÍA
44. HIDROLENS
45. UNIDAD DE GASOLINERAS S.A. DE C.V.
46. SEMADESU
47. SDR JURÍDICO
48. IMEPP
49. PI DESIGN
50. LA JORNADA
51. JUPITER LAB
52. ADMINISTRADORA DE HOTELES GRT
53. SERVICIOS TURÍSTICOS ALAMEDA GRAND
54. URZÚA GROUP
55. HOSPITAL SAN MARCOS
56. COMERCIAL ELECTRICA
57. RUBI VIAJES
58. MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES
59. INDUSTRIAS PROCESA
60. SOLUCIONES TECNICA DIESEL



61. FERRETERIA LOBATOS
62. GRUPO SM EQUIPOS CONTRA INCENDIO
63. F-DIAZ DE MEXICO
64. DESPACHO FISCAL Y CONTABLE LOMELI Y ASOCIADOS
65. AGRIGARDEN
66. NOVCO SA DE CV
67. TRANSPORTES ESPECIALIZADOS NAVARRO
68. CORROSIÓN Y PROTECCIÓN
69. FERURI PACKAGING SOLUTIONS, S.A. DE C.V.
70. RESORTES MONTICELLO, S.A. DE C.V.
71. TVA. TALLER AVENIDA
72. MI DISEÑO GRÁFICO GLOEA
73. BICIPARTES SAN PANCHO
74. TORNOS DE PABELLÓN
75. TALLER MOLINA
76. GALU PSICOTERAPIA INFANTIL
77. VICTRONIC SERVICE CENTER
78. IMPRESOS PABELLÓN
79. INSTITUTO TECNOLÓGICO PABELLÓN DE ARTEAGA
80. STAMPTEK SA DE CV
81. DULCERIA TEPEZALA
82. CERROS DE CHOLULA
83. MUEBLERIA MICHOACAN
84. PRESIDENCIA MUNICIPAL DE TEPEZALA
85. ACEITES Y LUBRICANTES ROMITAS
86. CRUZ REYES TRUCKING
87. VOCES DE TEPEZALA, CULTURA DE MI PUEBLO A.C
88. AMI DE AGUASCALIENTES
89. UAA
90. IEA
91. INAH
92. TRABAJOS CNC

- 93. INCYTEA
- 94. ICA
- 95. IMSS PP Y SS
- 96. JATCO
- 97. CENTRO EDUCATIVO OCTAVIO PAZ
- 98. EMPACADORA DILUSA
- 99. UNIVERSIDAD BRITÁNICA

El indicador de egresados colocados, refleja muy poco movimiento, debido a que la gran mayoría de los egresados eligen continuar sus estudios a nivel superior.

Con la finalidad de incrementar la colocación de egresados se promueve con los diferentes sectores y egresados la plataforma nacional de bolsa de trabajo.

En la siguiente tabla se puede observar el resultado de la colocación en el cuarto trimestre del año, logrando colocar un total de 36 egresados de la reciente generación y generaciones anteriores, además se puede observar el resultado del año 2025, con la colocación total de 70 egresados.

COLOCADOS EN BOLSA DE TRABAJO	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Egresados Colocados gen. Actual	66	50	19
Egresados colocados generaciones anteriores	18	20	17

A continuación, se muestra el resultado por plantel durante el periodo octubre-diciembre 2025:

COLOCADOS EN BOLSA DE TRABAJO	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Egresados Colocados gen. Actual	10	4	3	0	0	1	1
Egresados colocados generaciones anteriores	5	12	0	0	0	0	0

Un indicador que tiene gran aceptación por el sector productivo, es la colocación de alumnos en el modelo de educación dual, el cual es muy atractivo para las empresas y para los mismos estudiantes.

En este cuarto trimestre se han logrado incorporar 49 alumnos nuevos en 11 empresas, asimismo en las siguientes tablas se puede observar el resultado de cada uno de los planteles, así como el resultado del año 2025, logrando la colocación de 126 alumnos en 19 empresas.

COLOCADOS EDUCACIÓN DUAL	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Alumnos colocados en educación Dual	113	126	49
Empresas incorporadas por su plantel en Educación Dual	34	19	11

COLOCADOS EDUCACIÓN DUAL	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Alumnos colocados en educación Dual	6	11	10	0	9	3	10
Empresas incorporadas por su plantel en Educación Dual	1	1	5	0	3	0	1

Como resultado del Modelo de Educación Dual y de las relaciones de vinculación con los diferentes sectores, se reciben becas para los estudiantes, las cuales favorecen su permanencia, ya que con el recurso económico solventan los gastos para sus estudios.

Para el caso de las becas, existen dos tipos, de acuerdo a los lineamientos marcados por Oficinas nacionales;

1. Becas directas (se otorga el recurso directamente al estudiante)
2. Becas indirectas (se deposita el recurso al Colegio y el Colegio realiza la entrega a los estudiantes).



En este periodo se han logrado recibir 236 apoyos con un beneficio total de 1 millón 182 mil 741 pesos.

BECAS	4° TRIMESTRE 2025
BECAS TOTALES	236
IMPORTE TOTAL	\$1,182,741.46

De los apoyos recibidos 180 corresponden al Modelo de Educación Dual con un monto total de 993 mil 10 pesos, como se describe en la siguiente tabla:

BECAS	4° TRIMESTRE 2025	4° TRIMESTRE 2025 EDUCACIÓN DUAL
BECAS TOTALES	236	180
IMPORTE TOTAL	\$1,182,741.46	\$993,010.65

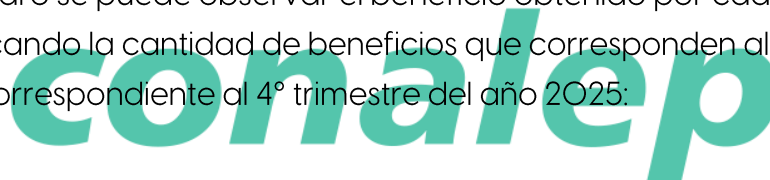
A continuación, se observa el desglose de cada una de las becas, así como el resultado de cada uno de los planteles durante el cuarto trimestre. Además, se puede observar el resultado del año 2025 con respecto a la meta.

BECAS DIRECTAS E INDIRECTAS	META 2025	CIERRE 2025		4° TRIM. 2025	
		BECAS TOTALES	EDUCACIÓN DUAL	BECAS	EDUCACIÓN DUAL
BECAS	369	1,118	1,026	236	180
MONTO	\$0.00	\$5,522,096.61	\$5,240,636.99	\$1,182,741.46	\$993,010.65

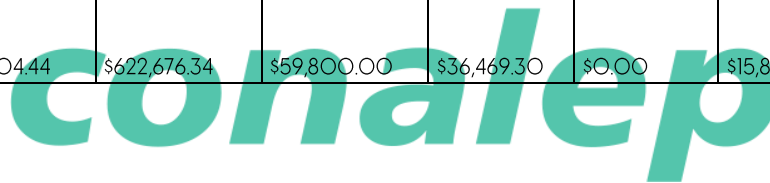


BECAS DIRECTAS E INDIRECTAS	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Becas directas (cantidad)	119	187	53
Becas directas (importe)	0	\$955,308.22	\$291,609.21
Cantidad de becas directas que corresponden a educación dual	46	141	16
Importe de becas directas que corresponden a educación dual	0	\$795,826.22	\$146,027.21
Becas Indirectas (cantidad)	250	931	183
Becas indirectas (importe)	0	\$4,566,788.39	\$891,132.25
Cantidad de becas indirectas que corresponden a educación dual	169	885	164
Importe de becas indirectas que corresponden a educación dual	0	\$4,444,810.77	\$846,983.44

En el siguiente cuadro se puede observar el beneficio obtenido por cada uno de los planteles, y destacando la cantidad de beneficios que corresponden al Modelo de Educación Dual, correspondiente al 4° trimestre del año 2025:



BECAS	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Becas directas (cantidad)	17	27	4	0	0	5	0
Becas directas (importe)	\$151,228.00	\$120,582.00	\$13,559.21	\$0.00	\$0.00	\$6,240.00	\$0.00
Cantidad de becas directas que corresponden a educación dual	10	0	4	0	0	2	0
Importe de becas directas que corresponden a educación dual	\$128,628.00	\$0.00	\$13,559.21	\$0.00	\$0.00	\$3,840.00	\$0.00
Becas Indirectas (cantidad)	24	116	15	12	0	16	0
Becas indirectas (importe)	\$112,204.44	\$632,676.34	\$59,800.00	\$53,919.30	\$0.00	\$32,532.17	\$0.00
Cantidad de becas indirectas que corresponden a educación dual	24	113	15	8	0	4	0
Importe de becas indirectas que corresponden a educación dual	\$112,204.44	\$622,676.34	\$59,800.00	\$36,469.30	\$0.00	\$15,833.36	\$0.00



Es importante señalar, que el resto de los apoyos, corresponden a las aportaciones por la realización de servicio social y prácticas profesionales.

A CONTINUACIÓN, SE RELACIONAN LAS INSTITUCIONES DONDE SE HA REALIZADO EL SERVICIO SOCIAL EN ESTE PERIODO:

- SERVICIO SOCIAL
- PLANTEL
- IEA
- INAGUA
- MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES
- MUSEO DESCUBRE
- IMSS
- PRESIDENCIA MUNICIPAL DE JESÚS MARÍA
- TELEBACHILLERATO VALLADOLID
- INE
- INEPJA
- INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
- PRESIDENCIA MUNICIPAL DE PABELLÓN DE ARTEAGA (DEPORTES, INJUPA, INAPAM)
- SISTEMA NACIONAL DE DESARROLLO DE LA FAMILIA (DIF PABELLÓN DE ARTEAGA)
- MUNICIPIO SAN FRANCISCO DE LOS ROMO
- INSTITUTO CULTURAL DE AGUASCALIENTES
- DELEGACIÓN PABELLÓN DE HIDALGO
- SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (CASA DEL BIEN COMÚN)
- AYUNTAMIENTO DE TEPEZALA

A CONTINUACIÓN, SE RELACIONAN LAS INSTITUCIONES DONDE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS PROFESIONALES EN ESTE PERIODO:

- MAQUIM
- GRUPO CEMAI
- SERVICIO AUTOMOTRIZ EL PROFE
- SERVICIOS ELECTRICOS Y TELECOMUNICACIONES LLAMAS
- FRIO EXPRESS
- AUTOMATIZACION INGIENERIA Y PROCESO
- TNL EXPRESS
- GREEN DUNE ENTERPRISE
- GAS OLIN
- RAFA EXPRESS
- SECRETARIA DE COMUNICACIÓN
- DELEGACION URBANA Y RURALES
- IMSS
- HIDRO LENS
- WWL VEHICLE SERVICES MEXICANOS
- FABRICACION DE PRODUCTOS DE MADERA
- J.M. ROMO
- SMART
- MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES AYUNTAMIENTO
- INTEGRO
- RI FABRIS
- MARELLI
- SSMAA
- JUNTA DE CONCILACION Y ARBITRAJE
- EXCELIM
- SEMADESU
- ANDREA ALAMEDA
- OBARA
- HUSER
- POINT GLASS



- PROTECCIÓN CIVIL MUNICIPAL
- OASIS VIAJES
- SHEKINALI TOURS
- MUSEO DESCUBRE
- ADI AGS
- RELAX AGENCIA DE VIAJES
- RAMTECH
- HOTEL MEDRANO
- SAKAIYA DE MEXICO SA DE CV
- SAN MARCOS LIQUOR & SPIRITS SA DE CV
- AGRIGARDEN
- F-DÍAZ DE MÉXICO SA DE CV
- DESPACHO FISCAL Y CONTABLE LOMELÍ Y ASOCIADOS
- GRUPO SM EQUIPOS CONTRA INCENDIOS
- GRUPO AUTOMOTRIZ MH
- SOLUCIONES TÉCNICA DIESEL
- FERRETERÍA LOBATOS
- INDUSTRIAS PROCESA SA DE CV
- BALCONERÍA Y HERRERÍA ROMO
- MICROCARD SA DE CV
- MAQUINADOS Y HERRAMIENTALES DE AGUASCALIENTES
- FULL SERVICE
- NOVCO SA DE CV
- FANDHER SA DE CV
- BORDADOS SULLIVAN
- CARDETEX DE AGUASCALIENTES SA DE CV
- MAZDA AGENCIA AGUASCALIENTES
- PARTES MECANIZADAS DEL CENTRO
- ARELLANO MUÑOZ Y COLABORADORES
- SERVICIOS DE APOYO A LA INDUSTRIA

- MATRA CONCRETOS SA DE CV
- AUTOS ALEMANES MC
- AQUA STEAM
- TEJE QUINTEX SA DE CV
- IMPRESOS PABELLÓN
- GLOEA (LIC. GLORIA ESTADA ALONSO)
- DAIKY CLARA ISABEL VÁZQUEZ TORRES
- RESORTES MONTICELLO DE MÉXICO, S.A. DE C.V.
- IMPREIMAGEN
- ESPACIO CREATIVO
- MATERIALES EL PROFE (BENITO MARTÍNEZ REYES)
- TALLER DE BALCONERIA LOS GLONDIS
- REFACCIONARIA SAN FRANCISCO
- SOCIEDAD COPERATIVA DE PRODUCCIÓN Y PRESENTACIÓN DE SERVICIOS CUAHUTEMOC
- RESORTES MONTICELLO
- MUNICIPIO PABELLÓN DE ARTEAGA
- RG TRANSFORMACIÓN Y MANUFACTURA DE ACERO
- CENTRO DE Servicio Automotriz Victronic
- EL PRIMO DE VERGELES
- STAMPTEK, S.A. DE C. V.
- COOPER-STANDARD AUTOMATIVE SERVICES (AGUASCALIENTES)

A CONTINUACIÓN, SE RELACIONAN LAS EMPRESAS QUE CUENTAN CON ALUMNOS EN EDUCACIÓN DUAL:

- CONTINENTAL
- COOPER STANDARD
- GESTAMP
- JATCO

- KITAGAWA
- MEIWA MOLD
- TERMAQ
- TRABAJOS EN CNC
- VALPRO
- DECA
- SOIN 3
- AMARO ALIMENTOS
- CACESA
- LACTEOS LA MONTESA
- INGENIERIA EN SOLUCIONES
- HOTEL REAL PLAZA
- BIG AUTO
- SOLFIS
- RIPLAST
- TRANSPORTES NAVARRO
- CACESA
- NOVCO PAYNAL
- COOROSIÓN Y PROTECCIÓN INGENIERÍA
- STAPMTEK SA DE CV



Una de las comisiones de los comités de vinculación es la obtención de recursos y apoyos y dentro de ella se contemplan las donaciones para favorecer el equipamiento de cada uno de los planteles, así como las becas para los alumnos, para apoyar a la permanencia de los estudiantes.

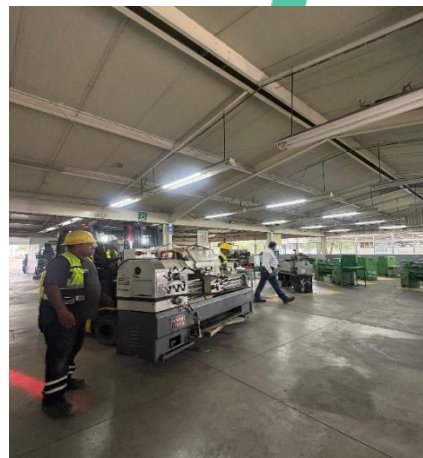
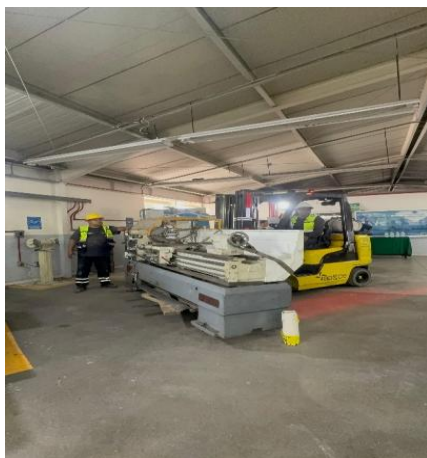
Durante el cuarto trimestre del año, se recibieron 30 donaciones por un monto total de \$30 pesos.

DONACIONES	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Donaciones (cantidad)	66	67	30
Donaciones (importe)	0	\$109,758.20	\$30.00

En las siguientes tablas de puede verificar el resultado de la gestión de cada uno de los planteles y Dirección Estatal;

DONACIONES	PJRE R	AGS II	AGS III	AGS IV	IMAB V	PABELLÓ N	TEPEZAL Á	DIR. EST.
Donaciones (cantidad)	2	6	3	8	2	5	0	4
Donaciones (importe)	\$2.0 0	\$6.00 0	\$3.0 0	\$8.00	\$2.00	\$5.00	\$0.00	\$4.00

Dentro del periodo en mención, se destaca la donación de un torno otorgado por la empresa COOPER STANDARD, en beneficio del plantel Aguascalientes II, y como parte de ello se acordó la impartición de un curso gratuito para la empresa de ELECTRICIDAD BÁSICA, con una duración de 10 hrs.



A continuación, se relacionan las donaciones recibidas durante el periodo que se informa;



ID	PLANTEL	DESCRIPCIÓN DE LA DONACIÓN
1	JRER	COMPUTADORA MARCA DYNEX
2	JRER	1 IMPRESORA MARCA BROTHER, 1 LAPTOP TIPO TABLET WINDOWS, 1 LAPTOP ACERASPIRE E, 2 TECLADOS MARCA LOGITECH
3	CONALEP II	LOTE DE 393 PRODUCTOS Y MATERIALES DE CURACIÓN
4	CONALEP II	LOTE DE 40 ARTÍCULOS PROMOCIONALES Y UNIFORMES
5	CONALEP II	LOTE DE 10 LIBROS PARA BIBLIOTECA DEL PLANTEL (ENFERMERÍA E INGENIERÍA)
6	CONALEP II	4 ENCICLOPEDIAS, 2 DICCIONARIOS Y 3 LIBROS (ENFERMERÍA, INGLÉS E HISTORIA UNIVERSAL) PARA BIBLIOTECA DEL PLANTEL
7	CONALEP II	DONACIÓN DE 1 PAQUETE HOJAS DE PAPEL BOND PARA USO EN EL PLANTEL
8	CONALEP II	DONACIÓN DE 6 SUDADERAS Y 2 TERMOS PARA PREMIACIÓN DE LA CARRERA REVOLUCIONARIA 2025
9	PLANTEL III	1 MAQUINA DE SOLDADURA PORTATIL INVERSORA MMA
10	PLANTEL III	1 MAQUINA DE SOLDADURA PORTATIL INVERSORA MMA
11	PLANTEL III	1 MAQUINA DE SOLDADURA PORTATIL INVERSORA MMA
12	AGS IV	1 LONA
13	AGS IV	1 CONEJO
14	AGS IV	3 PATOS
15	AGS IV	100 NOPALES
16	AGS IV	LIBROS
17	AGS IV	5 JAULAS

18	AGS IV	ROPA PARA REUSO
19	AGS IV	1 GUITARRA
20	IMABV	LOTE DE REACTIVOS PARA LABORATORIO
21	IMABV	3 VERNIER MARCA MITUTOYO DE 6 PULGADAS
22	PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN DE 94 PUPITRES
23	PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN EN EL MES DE SEPTIEMBRE DE 418 DESAYUNOS PARA ALUMNOS DE BAJOS RECURSOS DE NUESTRO PLANTEL
24	PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN EN EL MES DE OCTUBRE DE 437 DESAYUNOS PARA ALUMNOS DE BAJOS RECURSOS DE NUESTRO PLANTEL
25	PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN EN EL MES DE NOVIEMBRE DE 190 DESAYUNOS HASTA EL DÍA 14 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO, PARA ALUMNOS DE BAJOS RECURSOS DE NUESTRO PLANTEL
26	PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN EN EL MES DE NOVIEMBRE Y HASTA EL DÍA 04 DE DICIEMBRE DE 238 DESAYUNOS PARA ALUMNOS DE BAJOS RECURSOS DE NUESTRO PLANTEL
27	DIR. EST.	DONACIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO
28	DIR. EST.	DONACIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO
29	DIR. EST.	5 TABLETS
30	DIR. EST.	1 TORNO

c) PROGRAMA DEL COMPROMISO SOCIAL

El Colegio cuenta con el Programa del Compromiso Social, en el cual participan los planteles a través de la comunidad estudiantil durante todo el año, ofreciendo diferentes servicios y pequeñas capacitaciones (asesorías) de manera gratuita.



En el presente periodo se han brindado 81 servicios, beneficiando a un total de 9,709 personas, con la participación de cada uno de los 7 planteles como se muestra en las siguientes tablas, resaltando que, durante el presente periodo, se llevó a cabo la semana Conalep en la comunidad, la cual se llevó a cabo del 10 al 14 de noviembre;

COMPROMISO SOCIAL	META 2025	CIERRE 2025	TOTAL CUARTO TRIMESTRE
Cursos (cantidad)	65	37	7
Beneficiados c/cursos (cantidad)	1,300	1,542	700
Servicios (cantidad)	204	202	74
Beneficiados c/ servicios (cantidad)	26,520	32,622	9,009

COMPROMISO SOCIAL	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Cursos	0	0	2	4	0	1	0
Beneficiados c/cursos	0	0	538	145	0	17	0
Servicios	22	7	12	7	4	12	10
Beneficiados c/servicios	2,788	1,629	1,021	603	184	1,863	921

Dentro de estos servicios resaltan los siguientes servicios y actividades como;



JRER	PLÁTICA "ACCIONES DE AUTOCUIDADO ENTRE JOVENES" IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "HABLEMOS DEL SUICIDIO" IMPARTIDA POR CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "VIOLENCIA" IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "USO NOCIVO DEL ALCOHOL" IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DE ADICCIONES IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "POR UN PORVENIR POSIBLE" IMPARTIDA POR LA ASOCIACION CIVIL
JRER	PLÁTICA "PROTECCION CIVIL" IMPARTIDA POR LA UNIVERSIDAD CLEA A LOS ALUMNOS DE QUINTO SEMESTRE
JRER	SIMULACRO NACIONAL
JRER	ACCIONES PARA FOMENTAR LA PROTECCION CIVIL.
JRER	"CONVIVIENDO CON MI ABUELO"
JRER	COLECTA DE DESPENSA , PAÑALES Y MEDICAMENTOS Y VISITARON EL ASILO DE ANCIANOS "LA SAGRADA FAMILIA" COMO PARTE DE LAS ACTIVIDADES DEL DIA DEL ADULTO MAYOR
JRER	SENSIBILIZACION SOBRE EL CUIDADO E IMPORTANCIA DEL ADULTO MAYOR
JRER	PLÁTICA "SALUD MENTAL" IMPARTIDA POR PERSONAL DEL CONGRESO DEL ESTADO
JRER	PLÁTICA "JORNADA NACIONAL PREVENTIVA, IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	ELABORACIÓN DE CARTELES ACERCA DE LOS VALORES, PROMOVRIENDO LA JORNADA NACIONAL POR LA PAZ CONTRA LAS ADICCIONES
JRER	ACTIVIDAD DEPORTIVA ENTRE ALUMNOS

JRER	PLÁTICA "ACCIONES DE AUTOCUIDADO ENTRE JOVENES" IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	PLÁTICA "VIOLENCIAS", IMPARTIDA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
JRER	LIMPIEZA ALREDEDOR DEL PLANTEL
JRER	DONACION DE CROQUETAS PARA LA FUNDACION ESPERANZA CANINA
JRER	REGALANDO COMIDA A LOS FAMILIARES DE LOS PACIENTES HOSPITALIZADOS H.G.Z.3
JRER	CONFERENCIA BULLYNG Y CIBERSEGURIDAD , IMPARTIDA POR EL CONGRESO DEL ESTADO
AGS II	COLECTA DE DESPENSAS PARA ENTREGA EN LAS LADRILLERAS
AGS II	VISITA AL ASILO "SAGRADA FAMILIA" POR PARTE DE ALUMNOS DE ENFERMERÍA (DÍA DEL ADULTO MAYOR)
AGS II	SIMULACRO REALIZADO POR EL DÍA CONALEP DE PROTECCIÓN CIVIL
AGS II	PLÁTICA SOBRE VIOLENCIA DIGITAL , IMPARTIDA A ALUMNOS (JORNADA NACIONAL POR LA PAZ)
AGS II	PLÁTICA SOBRE PREVENCIÓN DE ADICCIONES, IMPARTIDA A ALUMNOS (JORNADA NACIONAL POR LA PAZ)
AGS II	LIMPIEZA DE ÁREAS VERDES DENTRO DEL PLANTEL
AGS II	VISITA A 2 COMUNIDADES POR PARTE DE ALUMNOS DE ENFERMERÍA PARA APLICACIÓN DE ENCUESTAS DE SALUD Y TOMA DE SIGNOS VITALES
CONALEP III	PLÁTICA DE RESPETO AL ADULTO MAYOR
CONALEP III	SIMULACRO
CONALEP III	COLECTA Y DONACION DE ROPA PARA ASILO

CONALEP III	PLÁTICA PROCESOS DE ADQUISICION DE PRODUCTOS
CONALEP III	PLÁTICA VIVIENDO LA EFECTIVIDAD
CONALEP III	PLÁTICA EL FENTANILO TE MATA ALEJATE DE LAS DROGAS
CONALEP III	PLÁTICA FORMANDO LIDERES
CONALEP III	LIMPIEZA EN ZONAS ALEDAÑAS AL PLANTEL
CONALEP III	PLÁTICA VIVIENDO LA EFECTIVIDAD
CONALEP III	PLÁTICA DE PLANIFICACION FAMILIAR
CONALEP III	ALUMNOS DUALES Y TECNICOS DE LA EMPRESA DECA OFRECIERON MANTENIMIENTO A COMPUTADORAS E IMPRESORAS A VECINOS DE LA ZONA ALEDAÑA DEL PLANTEL
CONALEP III	APOYO A LA COMUNIDAD AFECTADA POR LAS LLUVIAS GENERADAS EN EL MES DE OCTUBRE EN EL ESTADO DE VERACRUZ.
AGS IV	PERIÓDICO MURAL DÍA CONALEP DE LOS ADULTOS MAYORES
AGS IV	SIMULACRO 19 DE SEPTIEMBRE
AGS IV	PLÁTICA DETECCIÓN DE GASES PELIGROSOS EN LA INDUSTRIA
AGS IV	ENTREGA DE ROPA Y DESPENSAS EN LA COMUNIDAD DE LOS ARELLANO
AGS IV	MANTENIMIENTO ÁREAS VERDES DEL PLANTEL
AGS IV	CHARLA DE IMPORTANCIA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD
AGS IV	LIMPIEZA DE ARROYO ALEDAÑO AL PLANTEL

IMABV	SIMULACRO DE EVACUACIÓN
IMABV	ENTREGA DE DESPENSAS
IMABV	PLATICA "ALEJATE DE LAS DROGAS"
IMABV	VACUNACION CONTRA LA INFLUENZA
PABELLÓN DE ARTEAGA	PARTICIPACIÓN EN EL DESFILE CIVICO CONMEMORANDO EL 215 ANIVERSARIO DE LA LUCHA POR LA INDEPENDENCIA DE MÉXICO.
PABELLÓN DE ARTEAGA	PARTICIPACIÓN EN EL SIMULACRO NACIONAL
PABELLÓN DE ARTEAGA	UNA COLECTA DE VIVERES ERNTR E LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y FUE DONADO AL ASILO DE ANCIANOS MA. AUXILIADORA DE PABELLÓN DE ARTEAGA.
PABELLÓN DE ARTEAGA	PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA DE ALTARES, EN PRESIDENCIA MUNICIPAL DE PABELLÓN DE ARTEAGA
PABELLÓN DE ARTEAGA	PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO DE TAPETES DE ASERRÍN DENTRO DEL FESTIVAL "EL MUERTO AL POZO Y EL VIVO AL GOZO", EN PRESIDENCIA MUNICIPAL DE PABELLÓN DE ARTEAGA
PABELLÓN DE ARTEAGA	PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO DE CATRINAS VIVIENTES EN PRESIDENCIA MUNICIPAL DE PABELLÓN
PABELLÓN DE ARTEAGA	EN EL MARCO DE LA CAMPAÑA NACIONAL POR LA PAZ Y CONTRA LAS ADICCIONES. SE REALIZO UNA ACTIVACIÓN FÍSICA
PABELLÓN DE ARTEAGA	IMPARTICIÓN DE UNA PLATICA BAJO EL NOMBRE "EL FENTANILO TE MATA. ALÉJATE DE LAS DROGAS, ELIGE SER FELIZ".,

PABELLÓN DE ARTEAGA	PLÁTICA SOBRE LA BIODIVERSIDAD
PABELLÓN DE ARTEAGA	SE PARTICIPO EN EL DESFILE CÍVICO CONMEMORATIVO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA, EN EL MUNICIPIO DE PABELLÓN DE ARTEAGA
PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN DE 6 PIÑATAS , PARA EL PROGRAMA GIGANTES CON VALOR
PABELLÓN DE ARTEAGA	JORNADA DE VACUNACIÓN DE LA INFLUENZA
TEPEZALA	EL SIMULACRO NACIONAL
TEPEZALA	COLECTA DE VIVERES PARA LLEVARLOS A LOS ADULTOS MAYORES MAS NECESITADOS DENTRO DE LA COMUNIDAD DE TEPEZALA.
TEPEZALA	PLATICA DEL SECTOR DE SALUD URBANO SOBRE "EL DIA NACIONAL DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE"
TEPEZALA	CONFERENCIA PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DE RIESGO EN LA ADOLESCENCIA
TEPEZALA	MARCHA A FAVOR DE LA PREVENCIÓN DE CANCER DE MAMA, CON LOS ALUMNOS CONALEP Y CENTRO DE SALUD URBANO DE TEPEZALA
TEPEZALA	CONFERENCIA ADICCIONES Y SUS CONSECUENCIAS POR PARTE DE LA INSTITUCION SIPPINA DE TEPEZALA
TEPEZALA	JORNADA NACIONAL POR LA PAZ Y CONTRA LAS ADICCIONES, CON ACTIVIDADES FISICO DEPORTIVAS, ARTISTICAS Y PEDAGOGICAS.
TEPEZALA	CONFERENCIA HERRAMIENTAS SOCIO EMOCIONALES
TEPEZALA	PLÁTICAS DE SALUD DE PARTE DEL CENTRO DE SALUD URBANO, NUTRICIÓN, SALUD SEXUAL Y JORNADA DE VACUNACIÓN.
TEPEZALA	RECOLECCIÓN DE PLÁSTICO PARA RECICLAR, CAMPAÑA DE LIMPIEZA EN ÁREAS VERDES DEL PLANTEL Y REFORESTACIÓN DEL PLANTEL

A continuación, se presenta un comparativo de los resultados de los indicadores del cuarto

Trimestre con respecto al mismo periodo del año anterior:



VINCULACIÓN	CUARTO TRIM. 2024	CUARTO TRIM. 2025
Sesiones de Comité (cantidad)	8	10
Convenios establecidos (cantidad)	94	99
Cantidad de convenios firmados con empresas	91	88
Cantidad de convenios firmados con instituciones	3	11
Egresados Colocados gen. Actual (cantidad)	16	19
Egresados colocados generaciones anteriores	9	17
Cantidad de Alumnos colocados en educación Dual	52	49
Cantidad de Empresas incorporadas por su plantel en Educación Dual	16	11
Becas directas (cantidad)	22	53
Becas directas (importe)	113728	291609.21
Cantidad de becas directas que corresponden a educación dual	21	16
Importe de becas directas que corresponden a educación dual	\$109,728.00	\$146,027.21
Becas Indirectas (cantidad)	201	183
Becas indirectas (importe)	\$874,855.94	\$891,132.25
Cantidad de becas indirectas que corresponden a educación dual	184	164
Importe de becas indirectas que corresponden a educación dual	\$818,689.99	\$846,983.44
Donaciones (cantidad)	16	30
Donaciones (importe)	\$154,113.00	\$27.00
Prácticas en empresas y/o instituciones	22	13

COMPROMISO SOCIAL	CUARTO TRIM. 2024	CUARTO TRIM. 2025
Cursos (cantidad)	31	7
Beneficiados c/cursos (cantidad)	901	700
Servicios (cantidad)	114	74
Beneficiados c/ servicios (cantidad)	9869	9009

d) OTRAS ACTIVIDADES

EMPRENDIMIENTO Y CONVOCATORIAS

TORNEO DE AJEDREZ

Plantel Profr. J. Refugio Esparza Reyes

Convocatoria Interna, participaron 21 alumnos

Se realiza un torneo interno de Ajedrez en el plantel, se llevó a cabo el 6 de nov de 2025, Se obtuvieron el 1er, 2do, 3er y 4to lugar, los alumnos ganadores obtuvieron pase a inter-Conalep, se conforma un equipo a nivel estatal para que representen a la institución en torneos tanto estatales como regionales.



E-SPORT

Plantel Profr. J. Refugio Esparza Reyes

Convocatoria lanzada por Universidad Tecnológica Metropolitana de Alta Tecnología - UTMAT, es un torneo donde los mejores jugadores de nuestra de la comunidad Estudiantil de diferentes Instituciones Educativas demostraron sus habilidades en Valorant y League of Legends. Participaron 10 alumnos en 2 equipos. Se llevó a cabo del 24 al 28 de noviembre de 2026.

Obteniendo los alumnos el **1er lugar** el cual como premio obtuvieron una bocina y en caso de querer estudiar en la Universidad, su inscripción será sin costo. También se obtuvo el **2do lugar**, como premio obtuvieron unos audífonos, y también la inscripción gratis.

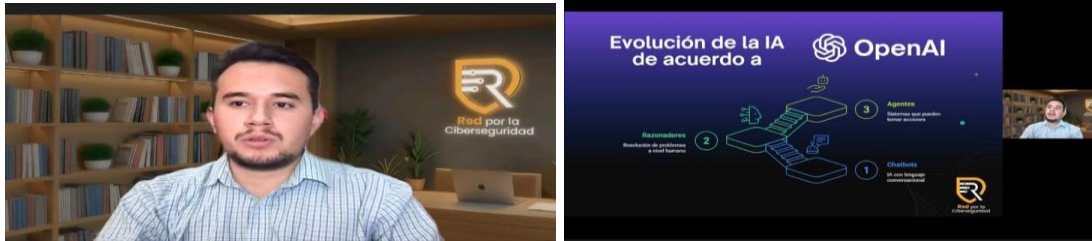


IA PARA LA VIDA Y EL TRABAJO



Plantel Profr. J. Refugio Esparza Reyes

Convocatoria emitida por INFOTEC-Conalep con la finalidad de Introducir a las personas participantes en el uso de la inteligencia artificial (IA) como una herramienta práctica para su vida diaria y su entorno laboral. A través de ejemplos, ejercicios y sesiones guiadas, con lo que se busca fortalecer las competencias digitales básicas y fomentar un uso responsable y ético de la IA. Se dio el taller con una duración de 8 horas el cual se presentó en 4 sesiones en línea, el cual inicio el 3 de noviembre y concluyo el 28 de noviembre otorgando a cada alumno participante su Constancia. Participaron 65 alumnos de tercer semestre.



PLANTEL AGUASCALIENTES III

Participaron 23 alumnos los cuales obtuvieron su constancia y las herramientas para poder desarrollar y aplicar las herramientas adquiridas en el desarrollo de su vida diaria.



EMPRENDIMIENTO JUVENIL NEMI



PLANTEL PJRER

Convocatoria lanzada por Fundación NEMI con duración del 22 de septiembre al 16 de diciembre 2025.

El programa tiene como objetivo potenciar el proceso de empoderamiento de los jóvenes de educación media superior, a través de un proceso formativo, con la finalidad de desarrollar habilidades futuras y emprendedoras.

De manera semanal los alumnos participantes tuvieron sesiones virtuales a través de las cuales se les compartieron herramientas para su formación y realizaron actividades dentro de la plataforma para continuar avanzando.

Al término de esta etapa se llevó a cabo la presentación de proyectos de manera virtual donde se presentó el proyecto Ecosoap y doble bocado. Donde participaron 8 alumnos, obteniendo su constancia por haber concluido satisfactoriamente todas las actividades que se realizaron en este tiempo.

PLANTEL AGUASCALIENTES II

Participaron 33 alumnos, los cuales concluyeron las actividades dentro de la plataforma y en la feria de presentación de proyectos donde se presentaron 8 proyectos, obteniendo el primer lugar a nivel estatal con el proyecto Dulce tentación, obteniendo una beca económica de \$1,500.00 para cada uno de los integrantes del equipo.



PLANTEL AGUASCALIENTES III

Se llevó a cabo capacitación a distancia a partir de la app NEMI, en un periodo del 22 de septiembre al 16 de diciembre de 2025, participaron 93 alumnos donde su aprendizaje fue enfocado en el desarrollo personal, emprendimiento, innovación y desarrollo de un proyecto, se realizó una semana en la que participaron con una campaña de redes sociales para promover algún elemento de la identidad cultural. Concluyó con la presentación de proyectos y todos los alumnos que participaron obtuvieron su constancia.



PLANTEL ING. MIGUEL ÁNGEL BARBERENA VEGA

Mediante la capacitación que tuvieron los alumnos por parte de Fundación NEMI con respecto a Emprendimiento llevado a cabo del 22 de septiembre al 16 de diciembre de 2025 en el cual participaron 42 alumnos.

Se tuvo la presentación de 15 proyectos de emprendimiento por parte de los alumnos de la carrera de P.T.B. en contabilidad, los alumnos obtuvieron sus constancias de participación, en el plantel se obtuvo el **3er lugar como mejor proyecto** y el **reconocimiento como agente de alto impacto digital** lo obtuvo la alumna Daniela Guadalupe Torres Santos, por su ardua labor en la difusión de su proyecto en redes sociales.



conalep

PABELLÓN DE ARTEAGA

17 alumnos obtuvieron un nivel aprobatorio por lo que les otorgaron sus constancias, y más de 40 alumnos participaron en la feria de proyectos para exponer sus emprendimientos.



PLANTEL TEPEZALÁ

Exposición de proyectos finales, con la participación de alumnos, padres de familia y la comunidad estudiantil. Obteniendo los alumnos participantes su constancia de participación.



conalep

FALCONS STEAM RACING/ FORMULA 1

PLANTEL AGUASCALIENTES II

El Plantel realizó la inscripción en octubre de 2025, donde están participando 21 alumnos, los cuales se encuentran trabajando en el desarrollo de prototipos para obtener buenos resultados en la presentación la cual se tiene programado para abril de 2026 se realice la competencia Estatal y posterior Nacional.

El objetivo del Desafío STEM F1 in Schools es el desarrollo de conocimientos y habilidades entre estudiantes y docentes en las STEM. A lo largo de un año escolar, los participantes de entre 14 y 19 años trabajan de manera colaborativa con sus instituciones académicas, docentes y comunidad para crear un prototipo a escala de un auto de la Fórmula 1.



XXV CONCURSO NACIONAL "LA JUVENTUD Y LA MAR" 2025, 1ª EDICIÓN DE FOTOGRAFÍA"

PLANTEL AGUASCALIENTES III

La Secretaría de Marina-Armada de México convoca a jóvenes de 13 a 17 años de edad a participar en el XXV Concurso Nacional "La juventud y la mar" 1ra. Edición de fotografía. La convocatoria se declara abierta a partir del 22 de septiembre y cierra el 31 octubre de 2025.

El tema central de la fotografía es el mar, sus elementos, la conciencia ecológica marítima y el cuidado del medio ambiente, en cualquiera de sus diferentes aspectos y manifestaciones.

Participó 1 alumno en esta convocatoria.



conalep

STEAM HIDROTALENT 2025

PLANTEL AGUASCALIENTES III

Convocatoria del Gobierno del estado de Aguascalientes en conjunto del IEA al Foro Estatal de Emprendimiento en Aguascalientes, celebrado el 16 y 17 de octubre de 2025, el cual tiene como finalidad desarrollar en los alumnos una mentalidad emprendedora, fomentando la creatividad, la innovación y la capacidad de identificar oportunidades para resolver problemas en su entorno

Los alumnos presentaron como Proyecto un BRAZO ROBOTICO, capaz de realizar tareas repetitivas con alta exactitud, siguiendo las instrucciones de diseño y los diagramas eléctricos para conectar los componentes de manera correcta, utilizando algoritmos para determinar la trayectoria más eficiente y segura para el brazo. Participaron 4 alumnos lo cuales obtuvieron un reconocimiento por su participación.

PLANTEL ING. MIGUEL ÁNGEL BARBERENA VEGA

Evento organizado por el Gobierno del estado en conjunto con el IEA, en donde 4 alumnas del plantel participaron con su proyecto de Escobas Ecológicas, la cual fue creada por ellas mismas con material reciclado (PET).



PLANTEL PABELLÓN DE ARTEAGA

5 alumnos del plantel participaron en la exposición organizada por el IEA y el Gobierno de Aguascalientes donde los alumnos de diferentes planteles mostraron sus creaciones innovadoras, en el plantel se presentaron 2 PROYECTOS: ROBOT LIMPIA PANELES SOLARES, CHECK MY FOOT Y TABLERO INTELIGENTE PARA VOTACIONES. Obteniendo el Primer lugar con el proyecto Robot Limpia Paneles Solares.



DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

PLANTEL AGUASCALIENTES III

Convocatoria enviada por el Gobierno de México y la SEP con la finalidad de fomentar la lectura en el marco del día de la eliminación de la Violencia contra la Mujer sugiere realizar diferentes actividades entre las que sugiere unas lecturas, las cuales van relacionadas al tema. En el plantel se realizaron las actividades en grupos con apoyo.



PLANTEL TEPEZALÁ

Participaron los alumnos del plantel en la convocatoria sobre la concientización de la eliminación de la violencia en contra de la mujer a través de carteles, pláticas y videos.



FORTALECIMIENTO DEL HUERTO ESCOLAR

PLANTEL AGUASCALIENTES IV

Alumnos diversificaron y fortalecieron los cultivos del huerto escolar, con la finalidad de lograr el emprendimiento y comercialización de estos productos, esta actividad se llevó a cabo en el mes de noviembre de 2025 y tuvo la participación de 90 alumnos.



CURSO DE ELABORACIÓN DE ARTESANÍAS MEXICANAS

PLANTEL AGUASCALIENTES IV

Alumnos tomaron curso de elaboración de artesanías en papel maché en noviembre de 2025, participaron 44 alumnos, en el cual aprendieron el proceso para después poder elaborarlos y comercializarlos, Realizaron la presentación de sus productos en el plantel donde acudió la comunidad Estudiantil y padres de familia.



CONVOCATORIA PREMIO ESTATAL A LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2025

El Gobierno del Estado de Aguascalientes, a través del Instituto de Ciencia y Tecnología del Estado de Aguascalientes (INCyTEA) en coordinación con el Comité de Evaluación del Fondo Estatal de Innovación tecnológica (FEIT), con el propósito de crear una sociedad incluyente, que integre plenamente la innovación, la cultura digital, así como el desarrollo científico, tecnológico, económico, medioambiental, social y humano, en un marco de corresponsabilidad para impulsar la competitividad del Estado de Aguascalientes.

En el cual se inscribieron 8 proyectos de los diferentes planteles y actualmente estamos a la espera de la publicación de resultados.

No. de Folio IMPI	Nombre del Proyecto	Plantel	Carrea	Semestre
PI2O25AC3944	Automatización y Evolución del Poliacriatato de sodio	Prof. J. Refugio Esparza Reyes	Informática	QUINTO
PI2O25IC4208	ECOCLEAN	ING. MIGUEL ÁNGEL BARBERENA VEGA	P.T.B. CONTABILIDAD	QUINTO
PI2O25IC2747	INVENCIONES ASOCIADAS A LA MUSICA "NO ME QUEDA MAS"	TEPEZALÁ	AUTOTRANSPORTE	PRIMERO
PI2O25IC3800	ROBOT LIMPIA PANELES SOLARES	PABELLÓN DE ARTEAGA	MECATRONICA	TERCERO
PI2O25IC2747	INVENCIONES ASOCIADAS A LA MUSICA "NO ME QUEDA MAS"	TEPEZALÁ	AUTOTRANSPORTE	1°
PI2O25IC3909	ECOLAVA	TEPEZALÁ	CONTROL DE CALIDAD	5°
PI2O25IC3889	KAYA	TEPEZALÁ	INFORMATICA	5°
PI2O25IC3902	SOLUCIONES NATURALES	TEPEZALÁ	INFORMATICA	5°

3. ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

Con la finalidad de incrementar los resultados, y lograr el cumplimiento de las metas, se trabaja conjuntamente con los planteles, para dar un seguimiento a los trabajos realizados.

Durante el presente trimestre se llevaron a cabo diversas acciones orientadas al fortalecimiento de las relaciones que tiene el Colegio con el sector productivo, público y social, a través de las sesiones del comité de vinculación.

Se recibieron varios apoyos económicos para los estudiantes, a través de las becas directas e indirectas, como resultado de la realización de servicio social, prácticas profesionales y del modelo de educación dual

En relación con convocatorias, los planteles han incrementado el nivel de participación, asimismo, se ha trabajado en la difusión oportuna y el seguimiento para que se concluya satisfactoriamente la participación de los alumnos en cada una de las actividades que se realizan.

Así mismo se reforzó el acompañamiento por parte de los docentes de cada plantel para que los alumnos interesados en cada una de las convocatorias tengan una mejor participación.

Con relación a los servicios de capacitación laboral, se trabajará de la mano con los planteles para la conformación de expedientes para presentar los trámites ante la STPS, con la finalidad de agilizar los trámites ante la secretaría.

Además, de manera general para incrementar los resultados de los indicadores, se realizó un mayor seguimiento en cada uno de los planteles y se está trabajando en conjunto con cada una de las áreas para fortalecer los resultados.

4. PERSPECTIVAS

Se pretende incrementar las alianzas con los diferentes sectores, para fortalecer la imagen institucional y lograr la obtención de beneficios para la comunidad estudiantil.

Aplicar estrategias para incrementar la venta de los servicios de capacitación, y con ello incrementar el número de personas orientadas a través de estos servicios.

Se espera que, como resultado de la participación de todos los planteles, se obtengan resultados sobresalientes y los proyectos en los que los alumnos están trabajando sean acreedores a algún reconocimiento.

De la misma manera se tiene proyectado que la participación del alumnado en cada convocatoria incremente cada vez más.

Coordinar acciones con la STPS, para agilizar los trámites de registro de cursos e instructores para dar respuesta inmediata a las solicitudes de los diferentes sectores.

5. ANEXOS

EVIDENCIAS CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL



PRIMEROS AUXILIOS



ELECTRICIDAD BÁSICA



TRABAJOS EN ALTURA



MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO

EVIDENCIAS PARTICIPACIÓN EN EL CONCURSO DE ALTARES, CATRINAS VIVIENTES Y TAPETES DE ASERRÍN EN PRESIDENCIA MUNICIPAL DE PABELLÓN DE ARTEAGA



conalep

EVIDENCIAS PARTICIPACIÓN EN CAMPAMENTO AMBIENTAL





SEMANA CONALEP EN LA COMUNIDAD



Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicaciones

INDICADORES POR COMPUTADORA

Departamento de Asuntos Jurídicos

1. Diagnóstico

2. 1.1 Contexto general del área.

Se encuentran 8 juicios en trámite de los cuales 5 se encuentran en diferentes etapas procesales, los tres restantes están parcialmente cubiertos.

1.2 Principales retos detectados durante el trimestre. Dos de los juicios que están parcialmente cubiertos, piden el reconocimiento de antigüedad del ISSSTE y se nos condenó al pago de las aportaciones.

3. Resumen de actividades

2.1 Actividades sustantivas del área: Se atendió el trimestre correspondiente a la Plataforma Nacional de Transparencia en su modalidad de reporte de fracciones del sujeto obligado, del SIPOT dando soporte a las áreas y realizando el comité trimestral de transparencia, además de las contestaciones a las solicitudes de información que se presentaron en el trimestre. Del SISAI Siendo un total de 4 de las que se desglosan 3 de notoria incompetencia y una de búsqueda de información la cual no fue encontrada.

Se dio contestación y seguimiento Programa Transversal "Anticorrupción y Plataforma Digital Estatal" del Plan de Desarrollo del Estado 2022-2027 del SES – PAE

Se llevó a cabo la revisión y rubrica de convenios de la dirección de vinculación, así como la elaboración de contratos para el área de Recursos Materiales, Infraestructura y equipamiento.

4. Examen de resultados

3.2 Principales logros alcanzados. Continuidad a la gestión de los juicios laborales, a las directrices de la contraloría del estado en cuanto a la nueva modalidad aplicada en la ley de transparencia del estado de Aguascalientes y sus Municipios, así como la política estatal anticorrupción

5. Esfuerzos de superación

4.1 Acciones de mejora continua implementadas. Nuevo ordenamiento de las leyes de transparencia federales y estatales, con la desaparición del Instituto Nacional de Transparencia y su incorporación a la contraloría del estado

6. Perspectivas

5.1 Proyecciones y líneas de trabajo para el cierre del ejercicio 2025. Análisis reglamentario para la aplicación de los recursos federales y estatales.

5.2 Acciones prioritarias o requerimientos institucionales. Atención de los laudos y pagos a actores.

7. Anexos

6.1 Evidencias documentales (reportes, actas, gráficas, fotografías, indicadores, etc.). anexo tabla de juicios en sus diversas etapas.

Periodo: julio – septiembre 2025

Juicios Laborales: 10 juicios laborales

JDCYA: Junta Local de Conciliación y Arbitraje, TDA: Tribunal de Arbitraje.

JDCYA	Mónica Patricia Aguilera Rodríguez, Jesús Badillo Córdova y otros	Se Negoció con la totalidad de los maestros, acordando el pago y desistimiento con X actores, por un monto de \$2, 544, 980.00
-------	---	--

JDCYA	J. Jesús Badillo Córdoba y otros	En Proceso de Pago parcial del Laudo.
TDA	José Ángel Chávez Plasencia y otros	Audiencia inicial
TDA	Norma Nayeli Román Acero y otros	Solicitan reconocimiento de antigüedad previa a 2012.
TDA	Joel Gaytán Gómez	Audiencia Inicial y recepción de pruebas diferida
TDA	Ma Cristina Valdez Rodríguez	Audiencia Inicial y ofrecimiento de pruebas
TDA		Audiencia inicial y ofrecimiento de pruebas
JDCYA	Pedro Ríos	Requerimiento de aportaciones ante el ISSSTE desde 1998
TDA	Francisco Javier Ruvalcaba Delgado	Amparo para pago de aportaciones al ISSSTE

ING. BRAULIO PAREDES MARTÍNEZ

Director Estatal de CONALEP Aguascalientes.



Aguascalientes

Gente de trabajo y soluciones

El gigante de México

GOBIERNO DEL ESTADO 2022-2027